

VASTUULLISUUSRAPORTTI 2024



ISKU

ISKU 

Vastuullisuusraportti

ISKU lyhyesti	4
Katsaus vastuulliseen vuoteen 2024	6
ISKUn tarkoitus, visio ja arvot	8
Vastuullisuus ISKUssa	10
Kestävän kehityksen tavoitteet	12
Ympäristövastuu	14
Ilmastotiekartta: tehdyt toimenpiteet	16
Liiketoiminnan hiilijalanjälki	18
Tuotteiden hiilijalanjälki	20
Ilmastotiekartta: tavoitteet	22
ISKUn aurinkovoimapuisto	24
PEFC metsäsertifiointijärjestelmä	25
Sosiaalinen vastuu	26
Työsuojelu ja -turvallisuus	28
Verenluovutus	30
Laatu on kaikkien työtä	32
Isku Akatemia kouluttaa	34
Lapset mukana töissä	35
Hyvä hallintotapa	36
Vastuullisuus hankintaketjussa	38
Anonyymi viestintäkanava	40
YK:n liputuskampanja	41
Liiketoiminnan tuottama arvo ja vaikutus	42
Sidosryhmäanalyysi	44
Vastuullisuuden riskinarviointi	46
Vastuullisuusohjelma 2022-2035	48
Vastuullisuustilastot	50



ISKU on
perustettu vuonna

1928

Suomalainen
perheyritys

100 %

Vakituinen
työsuhde

95 %

Sairauspoissaolo-
prosenttimme

3,4 %

ISKU
työllistää

516
henkilöä

Henkilöstömme
keski-ikä

45
vuotta

100 %

ISKUn tuotannosta on
Suomessa, Lahdessa.



ISKU

Every space matters

Me ISKUlla olemme omistautuneet luomaan päiväkodeista, kouluista, työpaikoista ja muista julkisista tiloista paikkoja, joissa tarkoituksenmukaisuus ja toiminnallisuus kohtaavat. Yhteistyössä ammattilaisten kanssa suunnittelemme inspiroivia ympäristöjä, joissa yksilöt, yritykset ja yhteisöt voivat kukoistaa.

ISKU KOTI

Olemisen asiantuntija

Olemisen asiantuntija on valmiina tekemään olosi mukavaksi! Viihtyisä arki kotona toimii ja on mukavaa; varsinkin, kun välillä voi pistää pötkölleen ja vain olla. Suunnittelemme ja myymme huonekaluja sekä tarjoamme suunnittelu- ja kierrätyspalveluja kaikenlaisiin oloihin.



Vastuullisuus on tekoja

Vuosi 2024 oli ISKU-konsernille merkittävä niin vastuullisuustyön etenemisen kuin koko liiketoiminnan kehityksen kannalta. Pitkäjänteinen sitoutumisemme kestäväan kehitykseen näkyi konkreettisina tekoina kaikilla vastuullisuuden osa-alueilla – ympäristön huomioimisessa, ihmisten hyvinvoinnin edistämisessä sekä eettisessä ja läpinäkyvässä hallinnossa.

Me ISKULLa uskomme, että yrityksen todellinen menestys mitataan siinä, kuinka hyvin se pystyy yhdistämään taloudellisen tuloksen, ympäristön kantokyvyn ja ihmisten hyvinvoinnin. Tämä vastuullisuusraportti kokoaa yhteen niitä tekoja, päätöksiä ja kehitysaskelaita, joiden kautta olemme myös viime vuoden aikana vahvistaneet sitoutumistamme kestäväan tulevaisuuteen.

Vuonna 2024 jatkoimme määrätietoista työtä ilmastavoitteidemme saavuttamiseksi. Aurinkovoimapuistomme tuotti hienon määrän uusiutuvaa sähköä, kattaen kuuden kuukauden tarpeen tehtaan energiankulutuksesta. Oman tuotannon hiilineutraalius toteutuu vuoden 2026 aikana, ja tavoitteenamme on koko liiketoiminnan hiilineutraalius vuoteen 2035 mennessä. Kansainvälisesti tunnustetun standardin mukaisesti laskettu hiilijalanjälkemme toimii meille vahvana pohjana tehdä vaikuttavia toimenpiteitä.

Ympäristövastuun rinnalla olemme panostaneet sosiaalisen vastuun kehittämiseen. Esihenkilövalmennusten kautta olemme tukeneet johtamisen laatua ja arjen kohtaamisia, ja perheystävällinen työelämä on saanut konkreettista sisältöä muun muassa osallistumisella ”Lapsi mukaan töihin” -päivään. Olemme luoneet kulttuurin, jossa jokaisella iskulaisella on mahdollisuus vaikuttaa, kehittyä ja osallistua vastuullisuustekoihin – esimerkiksi verenluovutuksissa, joita henkilöstömme teki enemmän kuin koskaan aiemmin.

Hyvä hallintotapa näkyi vahvana sitoutumisena eettiseen johtamiseen, vastuullisiin hankintaketjuihin ja avoimeen viestintään. Laajensimme riskienhallinnan näkökulmaa sosiaalisen vastuullisuuden alueelle ja päivitimme prosessejamme vastaamaan paremmin kansainvälisiä periaatteita. Kotimaisuus ja paikallisuus säilyivät hankintastrategiamme kulmakivinä, ja toimittajiemme vastuullisuutta tuettiin yhteistyön ja auditointien kautta.

Perheyriksenä meille on tärkeää katsoa kauas – emme tee vastuullisuustekoja päivän trendien vuoksi, vaan tulevien sukupolvien hyväksi. Lahdessa valmistettavat kalusteemme, kestävät materiaalivalintamme ja suunnitteluratkaisumme heijastavat arvojamme: toimivuutta, kestävyyttä ja ennen kaikkea välittämistä. Vastuullisuus on meille enemmän kuin raportoitavia tunnuslukuja – se on tapa tehdä liiketoimintaa niin, että voimme olla ylpeitä jokaisesta valinnasta.

Haluan kiittää jokaista iskulaista, asiakastamme ja kumppaniamme tästä matkasta. Vastuullisuus syntyy yhteisistä teoista – niistä, jotka tehdään tänään ja niistä, joita uskallamme suunnitella huomista varten.

Seppo Vikström
Hallituksen puheenjohtaja
Isku-Yhtymä Oy

Yhteinen visiomme on

Luomme merkityksellisiä tiloja asiakkaillemme

Yhteiset arvomme ovat

Inspiroiva: Innostamme ja luomme onnistumisia.

Suomalainen: Arvostamme luontoa, huippuosaamista ja sisua.

Kuunteleva: Opimme asiakkailtamme, työtovereiltamme sekä yhteistyökumppaneiltamme.

Uudistuva: Olemme rohkeita ja kehitämme osaamistamme.

ISKU

Every space matters

Vietämme suuren osan ajastamme sisällä, ja kotiemme lisäksi monet muut tilat jättävät meihin jälkensä. Me ISKUlla olemme omistautuneet luomaan päiväkodeista, kouluista, työpaikoista ja muista julkisista tiloista paikkoja, joissa tarkoituksenmukaisuus ja toiminnallisuus kohtaavat. Yhteistyössä ammattilaisten kanssa suunnittelemme inspiroivia ympäristöjä, joissa yksilöt, yritykset ja yhteisöt voivat kukoistaa.

Työtämme ohjaa perheyriksen pitkäjänteisyys ja lähes sadan vuoden käsityöosaaminen, johon yhdistyy innovatiivinen suunnittelu, kestävät tuotantotavat ja tinkimätön vastuullisuus. Lahdessa valmistetut kalusteemme auttavat jo miljoonia ihmisiä viihtymään ja menestymään lukuisissa erilaisissa työ- ja oppimisympäristöissä kolmella mantereella. Me uskomme, että jokaisella tilalla on merkitys – ja siksi haluamme tehdä niistä jokapäiväistä elämää rikastuttavia.

ISKU KOTI

Olemisen asiantuntija

Olemisen asiantuntijana olemme valmiina tekemään olosi mukavaksi!

Viihtyisä arki toimii ja on mukavaa. Varsinkin, kun välillä voi pistää pötkölleen ja vain olla. Juuri sellaista hyvää olemista haluamme olla mukana tekemässä. Siksi suunnittelemme ja myymme huonekaluja sekä tarjoamme suunnittelu- ja kierrätyspalveluja kaikenlaisiin oloihin.

ISKU Koti -tuotteet ovat designajattelun ja käsityön taidonnäytteitä:

Sinulle suunniteltua mukavuutta, joka kestää tämän ja seuraavankin vuosikymmenen.



Vastuullisuus

YK:n Global Compact -yritysvastuualoite tarjoaa yrityksille kehyksen, jossa edistetään kestävän kehityksen tavoitteita kunnianhimoisesti.

ISKUn vastuullisuustyö on jo pitkään perustunut YK:n jäsenmaiden sopimiin kestävän kehityksen tavoitteisiin (SDG). ISKU liittyi Global Compactin yritysvastuualoitteeseen vuonna 2022. Kestävän kehityksen tavoitteiden tarkoituksena on poistaa äärimmäinen köyhyys vuoteen 2030 mennessä, edistää tasa-arvoa ja oikeudenmukaisuutta sekä suojella maapallon kantokykyä. Lisäksi YK:n Global Compactin kymmenen periaatetta, jotka pohjautuvat kansainvälisiin sopimuksiin, luovat ajattoman ja vankan pohjan vastuullisuustyölle. Kestävän kehityksen tavoitteita on yhteensä 17, ja ne kaikki ovat tärkeitä ja linkittyvät tiiviisti toisiinsa. Yhtäkään tavoitetta ei voi tavoitella toisen kustannuksella.

Vuonna 2024 ISKU keskittyi viiteen tärkeimpään tavoitteeseen 17:stä tavoitteesta:

- Terveyttä ja hyvinvointia (no. 3)
- Hyvää koulutusta (no. 4)
- Kestävää teollisuutta, innovaatioita ja infrastruktuureja (no. 9)
- Ilmastotekoja (no. 13)
- Yhteistyötä ja kumppanuutta (no. 17)

Global Compactin viitekehyksen lisäksi ISKUn vastuullisuuden perusrakenne koostuu seuraavista osista:

- Konsernin johtamisperiaatteet (arvot, visio ja strategia)
- ISO 9001 -standardin mukainen laadun johtamisjärjestelmä
- ISO 14001 -standardin mukainen ympäristöjärjestelmä
- ISO 45001 -standardin mukainen työterveys- ja turvallisuusjärjestelmä
- PEFC puun alkuperän seurantarjestelmä
- ISKUn ja toimittajien eettiset liiketoimintaohjeet
- Riskien tunnistaminen ja niihin reagoiminen
- Selkeiden tavoitteiden ja mittarien aktiivinen seuranta

Vastuullisuus jaotellaan yleisimmin kolmeen osa-alueeseen: ympäristövastuullisuus (E), sosiaalinen vastuullisuus (S) ja hyvä hallintotapa (G). ESG-jaottelu antaa erinomaiset raamit yritysten ja tuotteiden vastuullisuuden ja kestävyys tarkasteluun. ISKUn vastuullisuustyössä otetaan huomioon kaikki kolme ulottuvuutta, ja tämän vuoksi vastuullisuusraporttimme noudattaa myös tätä jaottelua.

Ympäristövastuu

Ilmastonmuutoksen hillintä ja sopeutuminen
Hiilijalanjälki
Jätteiden ja veden käsittely
Materiaalitehokkuus
Energiatehokkuus
Luonnon monimuotoisuus

Sosiaalinen vastuu

Sosiaalisen vastuun periaatteet (mm. ihmisoikeudet, lasten oikeudet)
Henkilöstöpolitiikka (työntekijän oikeudet, työehtosopimukset)
Tietoturva ja yksityisyys
Työhyvinvointi ja työturvallisuus
Tuoteturvallisuus
Tuotteen ja toiminnan laatu

Hyvä hallintotapa

Liiketoiminnan eettisyys ja valvonta
Korruption ja lahjonnan vastainen toiminta
Verot ja raportointi
Tuomiot ja rangaistukset
Hallitus ja yritysytteudet
Palkka ja palkitsemishjelmat



VP, HR & ESG
Kaisa Vuori



Ympäristövastuu

ISKUn ympäristövastuullisen toiminnan ja jatkuvan parantamisen perustana ovat asiakkaiden ja sidosryhmien odotuksiin vastaaminen sekä ympäristömääräysten ja -lainsäädännön vaatimusten ylittäminen. Johdamme ja kontrolloimme ympäristötyötämme sertifioidun ISO 14001 -ympäristöjärjestelmän mukaisesti.

ISKU on suomalainen perheyritys, jossa vastuullisuustyö on pitkäjänteistä eikä siitä tingitä edes lyhyen aikavälin tulosten vuoksi. Toiminnan haitallisia ympäristövaikutuksia on vähennetty muun muassa kehittämällä kiertoaloutta, tehostamalla energia- ja materiaalihyötyä sekä tekemällä systemaattista ilmastotyötä.

Vuoden 2024 merkittävimmät teot ympäristövastuullisuuden osa-alueella:

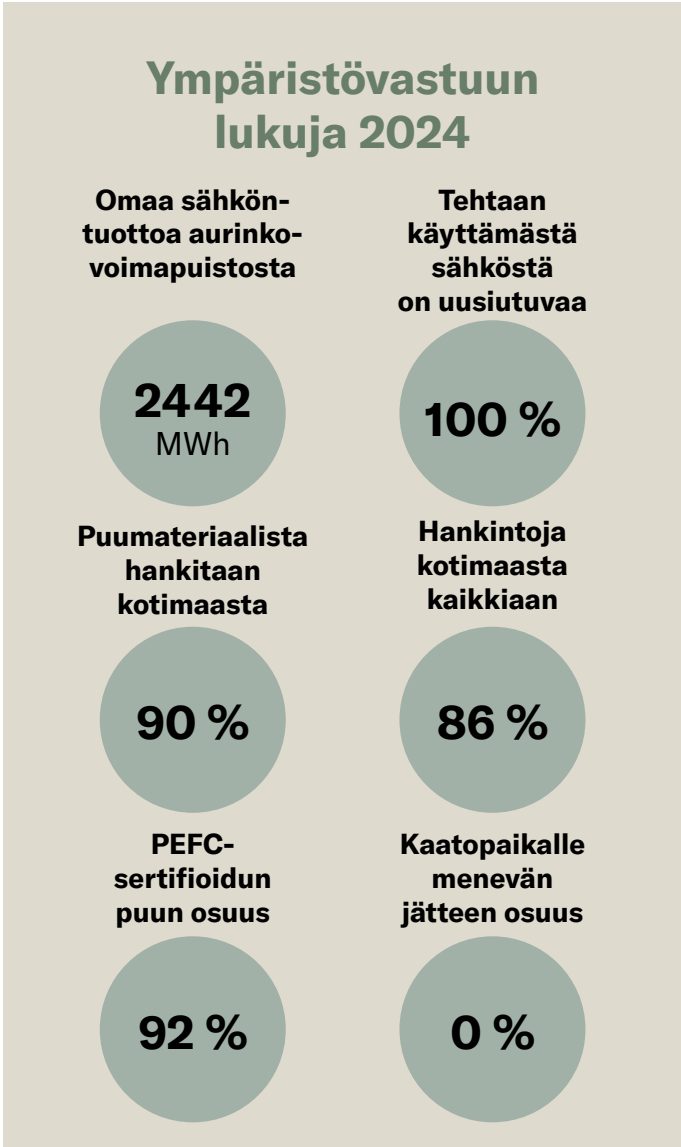
- Systemaattista ilmastotyötä jatkettiin ilmastotiekartan mukaisesti (s. 16-17)

- Jätteiden hyötykäyttö pysyi edelleen korkealla tasolla. Vaarallisen jätteen määrän odotetaan pienenevän jatkossa uuden toimintamallin ansiosta (s. 15)

- Vuonna 2024 ISKUn energiatehokkuus parani selvästi, mikä näkyi erityisesti sähkön ja kaukolämmön kulutuksen vähenemisenä. Samanaikaisesti aurinkosähkön tuotanto kasvoi merkittävästi, mikä vahvisti aurinkoenergian roolia yrityksen energiankäytössä. Mikäli koko vuoden 2024 ISKUn aurinkosähköntuotanto (2442 MWh) käytettäisiin ISKUn tuotannon sähkönkulutuksen (2768 MWh) kattamiseen, se riittäisi noin 11 kuukauden tarpeeseen. Käytännössä kuitenkin tehtaan yhteydessä sijaitsevien aurinkovoimaloiden sähköstä kaksi kolmasosaa käytetään tuotantoon ja yksi kolmasosa ohjataan Mukkulan kaatopaikalle (s. 50)

- ISKU osallistui valtakunnalliseen Energiansäästöviikkoon.

- PEFC-puun alkuperän hallintajärjestelmän ylläpito tukee luonnon monimuotoisuuden säilyttämistä ja vastaa kestävä metsänhoidon haasteisiin (s. 25)



Jätehuollon kehittyminen ja vaarallisen jätteen määrän vähentäminen

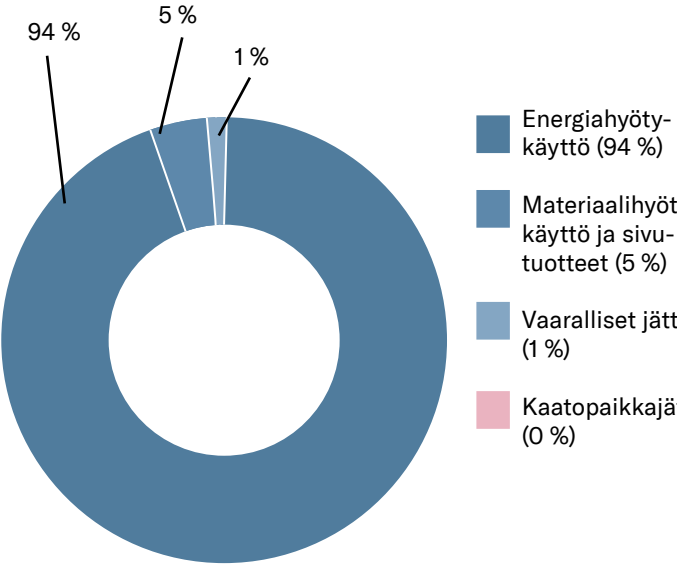
Vuonna 2024 tuotannosta syntyneestä jätteestä 99 % ohjattiin suoraan hyötykäyttöön: 94 % energiahyötykäyttöön ja 5 % materiaalihyötykäyttöön tai sivutuotteiksi. Vaarallisten jätteiden osuus oli vain 1 %, ja kaatopaikalle päätyi 0 % jätteistä. Tämä osoittaa tehokasta jätehuoltoa. Valitettavasti materiaalien kierrätysastetta ei onnistuttu nostamaan, vaan se laski 2 prosenttiyksikköä edellisvuodesta.

Vuonna 2024 ISKU käynnisti toimenpiteet vaarallisen jätteen määrän vähentämiseksi. Tavoitteena on jatkossa rajoittaa vaarallisen jätteen määrä alle 5 tonniin vuodessa, kun se vuonna 2024 oli vielä 19 tonnia. Tämä muutos tuo mukanaan paitsi ympäristöhyötyjä, myös taloudellisia säästöjä.

Kehitystyön keskiössä on ollut reunavaluun liittyvä koevalu ja huuhtelujäte. Aiemmin tämä jätejäte toimitettiin vaarallisen jätteen käsittelylaitokselle metyleenikloridijätteenä. Uuden toimintamallin myötä jäte erotellaan jo tuotantovaiheessa kahteen eri astiaan: koevaluja voidaan ohjata suoraan energiajätteeseen ja metyleenikloridipitoinen huuhtelujäte haihdutetaan. Näin vaarallista jätettä ei enää synny lainkaan reunaaluprosessissa. Määrän vähentyminen tulee konkretisoitumaan vuoden 2025 tuloksissa, koska muutos tehtiin loppuvuonna 2024.

Osallistuminen valtakunnalliseen Energiansäästöviikkoon

ISKU osallistui valtakunnalliseen Energiansäästöviikkoon 7.–13. lokakuuta 2024. Viikon teemana oli fiksumpi ja oikea-aikainen energiankäyttö, ja sen tavoitteena oli lisätä tietoisuutta energiatehokkuudesta sekä kannustaa arjen energiansäästötöihin. Kampanjan aikana korostettiin erityisesti sähkönkulutuksen ajoittamista ja kulutuksen seuraamista. ISKU hyödynsi viikon tarjoamia tietoiskuja ja viesti aktiivisesti energiatehokkuuden merkityksestä osana vastuullista toimintaa.



Ilmastotiekartta: tehdyt ilmastotoimenpiteet

Tässä ilmastotiekartassa käydään läpi ISKUn tekemiä toimia päästöjen vähentämiseksi. Seuraavat tavoitteet ilmastotyössä sekä tavat niiden saavuttamiseen esitellään sivuilla 22 ja 23.

1990-luku

ISKU sai ISO 14001 -sertifikaatin ympäristöjärjestelmälleen

Tuotannossa siirryttiin vesiohenteisiin pintakäsittelyaineisiin

ISO 14001 -sertifikaatti

CFC-yhdisteistä luovuttiin

Pakkausten kierrätettävyyttä kehitettiin

Vaahtomuovien koostumus muutettiin ympäristöystävällisemmäksi

2000-luku

Ylijäämämateriaalien uusiokäyttöä tehostettiin

Lukuisia energiatehokkuustoimenpiteitä

Energiatehokkuus

Pääkaupunkiseudulla käytettyjen sohvien keräyskokeilu

2010-luku

Still ja Step+ -työtuolisarjoille myönnetty vähäpäästöisyydestä kertova M1-luokitus ensimmäisenä työtuolina maailmassa

Ympäristölupa raukesi

Pakkausmateriaalien keräys ja kierrätys

Aurinkosähköjärjestelmä Isku Centerille Lahteen

Pakkauksien uudistus-toimenpide, jonka seurauksena 20 t pakkausmuovia säästyy vuodessa

2015
Ympäristölupaa ei tarvita, koska tehdas on liuotinvapaa

Jätteiden lajittelu tehostui merkittävästi RFID-koodien avulla

2020-luku

Siirryimme käyttämään vain vihreää sähköä ISKUn omistamissa kiinteistöissä

Uusiutuva sähkö

Oman aurinkovoimapuiston rakentaminen

Oman toiminnan sekä tuotekohtaisen hiilijalanjäljen laskeminen kolmannen osapuolen toimesta luotettavan standardin mukaisesti

13 ILMASTOTEKOJA



Tehtyjä ilmastotoimenpiteitä

ISKU on tehnyt pitkäjänteistä ilmastotyötä perustamisvuosista lähtien. Ilmastotiekartassa on esitelty merkittävimmät ilmastotoimet 1990-luvulta lähtien. Esimerkinostaja ovat:

ISKU on siirtynyt vuoden 2021 alusta käyttämään 100 % uusiutuvaa sähköä omistamallaan toimipisteillä (Lahden tehdas, myymälät ja showroomit) ympäri Suomen. ISKU on jo tehnyt energiatehokkuustoimenpiteitä, kuten rakennusautomaation saneeraus, ilmanvaihdon modernisointi, led-valaistukseen siirtyminen sekä purunpoiston uudistaminen.

ISKU on valinnut yhteistyökumppaneikseen logistiikka-firmoja, jotka ovat jo toiminnassaan huomioineet ilmastovaikutukset. Kaikilta toimijoilta saadaan päästöraportit, joista selviävät tarkat ISKUn kuljetuksista aiheutuvat päästöt. Kuljetusfirmoista osa tarjoaa asiakkailleen myös kompensaaion ja päästövähennyksien avulla saavutettua hiilineutraalia kuljetuspalvelua tai käyttävät kuljetuksissa vaihtoehtoisina polttoaineina biokaasua ja sähköä.

Jätteiden ja hukan minimoimiseksi on tehty monia toimenpiteitä. Tuotannon jäteasiat ovat RFID-koodatuja ja materiaaliylijäämälle etsitään aktiivisesti uusia käyttökohteita.

Toiminnan hiilijalanjälki

ISKU on selvittänyt koko toiminnan hiilijalanjäljen ulkopuolisen puolueettoman laskenta-asiantuntijan toimesta ja luotettavan standardin mukaisesti. Hiilijalanjälki kertoo, kuinka paljon kasvihuonekaasuja tuotteen tai toiminnan elinkaaren aikana syntyy.

Hiilijalanjälki on laskettu GHG -protokollan mukaan

Yritysten matka kohti hiilineutraaliutta konkretisoituu koko toiminnan hiilijalanjäljen selvittämisellä luotettavan standardin mukaisesti. Yhteistyökumppaniksi valikoitui Green Carbon. Laskenta on suoritettu GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting -standardin mukaan. GHG -protokollan mukainen hiilijalanjäljen laskenta antaa tarkan kuvan CO₂-päästöjen suuruudesta.

Yrityksen päästölähteet luokitellaan kolmeen eri kategoriaan.

Scope 1 käsittää suorat päästöt, esimerkiksi yrityksen oman energiantuotannon tai omien ajoneuvojen käytön.

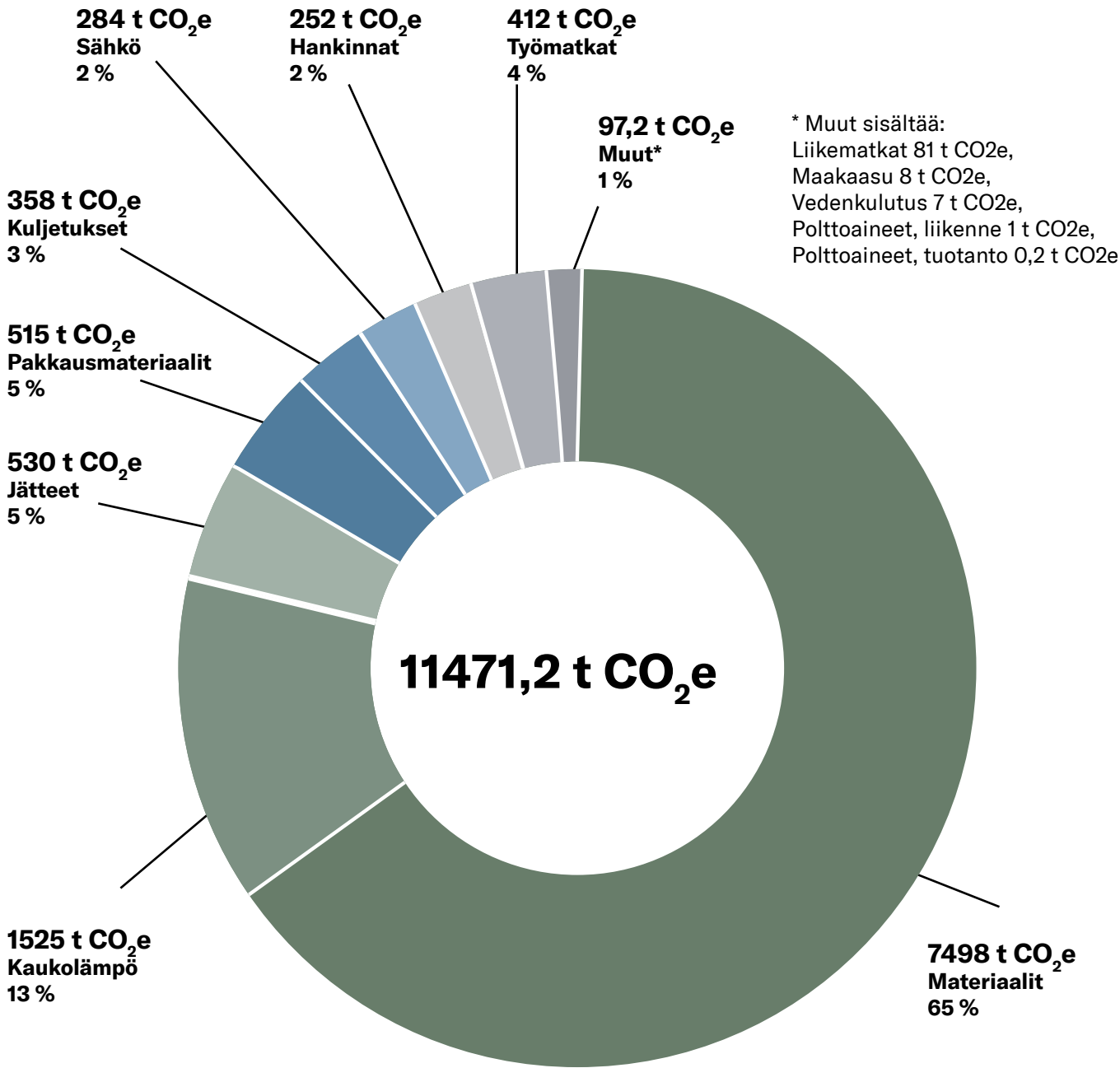
Scope 2:een kuuluvat epäsuorat ostoenergiantuotannon päästöt, kuten yrityksen ostama sähkö- ja lämpöenergia.

Scope 3 sisältää muut epäsuorat päästöt, kuten yrityksen ostamista raaka-aineista ja palveluista tai työmatkaliikenteestä aiheutuvat päästöt.

Päästölähteitä luokitellaan eri scopeihin, jotta voidaan hahmottaa, mitkä päästöt aiheutuvat suoraan yrityksen omasta toiminnasta ja mitkä hankintaketjusta.

Oheisesta taulukosta on nähtävissä scopeittain ISKUn laskentaan mukaan otetut päästölähteet sekä se, että laskennan ulkopuolelle ei jätetty mitään päästölähteitä.

SCOPE 1	SCOPE 2	SCOPE 3	Laskennan ulkopuolelle jätetyt osa-alueet
- Oma energiantuotanto - Omien ja leasing-ajoneuvojen polttoaineet	- Sähkönkulutus - Kaukolämmön kulutus	- Vedenkulutus - Jätteet - Materiaalit - Pakkausmateriaalit - Kuljetukset - Työmatkaliikenne - Liikematkat - Hankinnat - Polttoaineiden valmistaminen	



ISKUn hiilijalanjälki oli yhteensä 11471,2 t CO₂e.

Lukema vastaa noin 1114 suomalaisen keskimääräisiä vuosittaisia päästöjä (vertailutiedot Sitra 2019).

Työntekijämäärää kohti mitattuna hiilijalanjälki oli noin 18,9 t CO₂e / työntekijä.

Liikevaihtoa kohti mitattuna hiilijalanjälki oli 3584,8 t CO₂e / milj. €.



Tuotteiden hiilijalanjälki

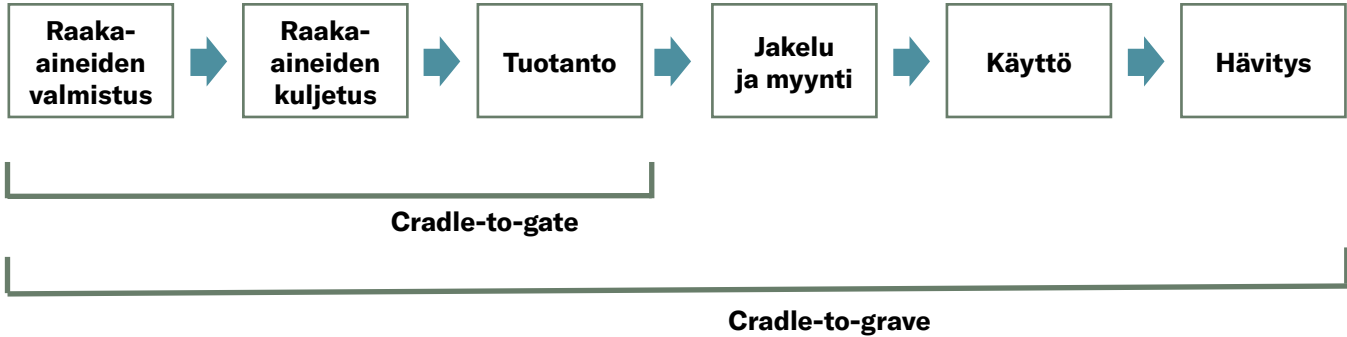
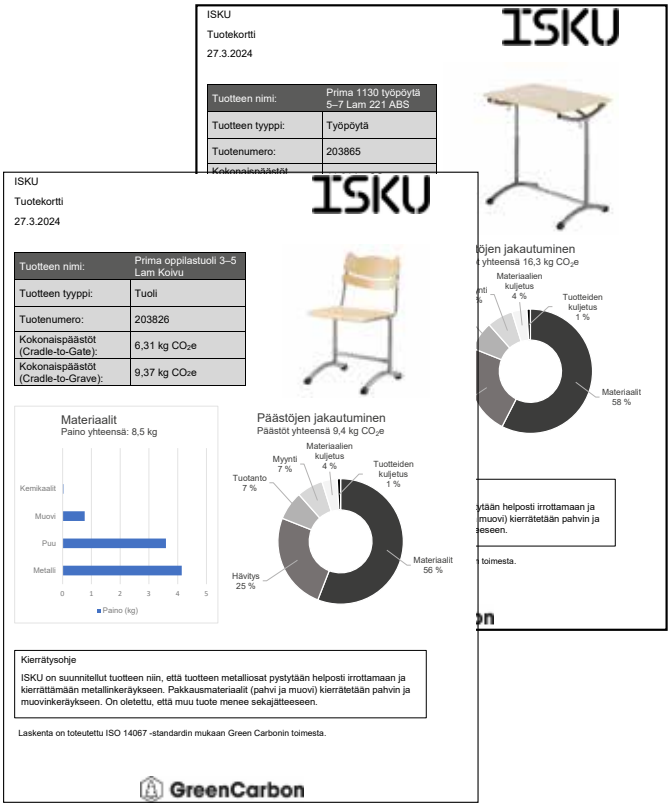
Olemme myös laskeneet tuotekohtaisia hiilijalanjälkilaskelmia useille eri tuotteillemme. Tärkeänä kriteerinä oli löytää ulkopuolinen puolueeton laskenta-asiantuntija, joka suorittaa selvityksen luotettavan standardin mukaisesti.

Kolmannen osapuolen tekemä tuotekohtainen hiilijalanjälkilaskelma

Tuotekohtaisen hiilijalanjälkilaskennan yhteistyökumppaniksi valikoitui Green Carbon. Laskenta on suoritettu SFS-EN ISO 14067:2018 Greenhouse gases - Carbon footprint of products - Requirements and guidelines for quantification -standardin mukaan.

Tuotteen hiilijalanjäljen laskennan tulee kattaa tuotteen koko elinkaaren aikana aiheutuvat päästöt. Laskenta voidaan rajata kahdella tavalla: Cradle-to-Gate tai Cradle-to-Grave.

Kaikista tuotekohtaisessa laskennassa mukana olleista tuotteista on tehty tuotekortit, jotka sisältävät tuotteen perustiedot (nimi, tyyppi, tuotenumero), päästöt rajauksilla Cradle-to-Gate ja Cradle-to-Grave, käytetyt materiaalit ja niiden määrät, tuotteen paino, päästöjen jakautuminen, kangasmateriaalivaihtoehdot ja niiden päästövaikutukset sekä kierrätysohjeet.



Tutto-tuolin materiaalit vertailussa



Ilmastotiekartta: tulevat ilmastotavoitteet

ISKUn hiilineutraaliustavoitteet on jaettu kolmeen osaan. Välitavoitevuosina hiilineutraalius pystytään saavuttamaan jo tietyillä osa-alueilla, vaikka koko liiketoiminnan hiilineutraalius ei vielä olisi mahdollista.

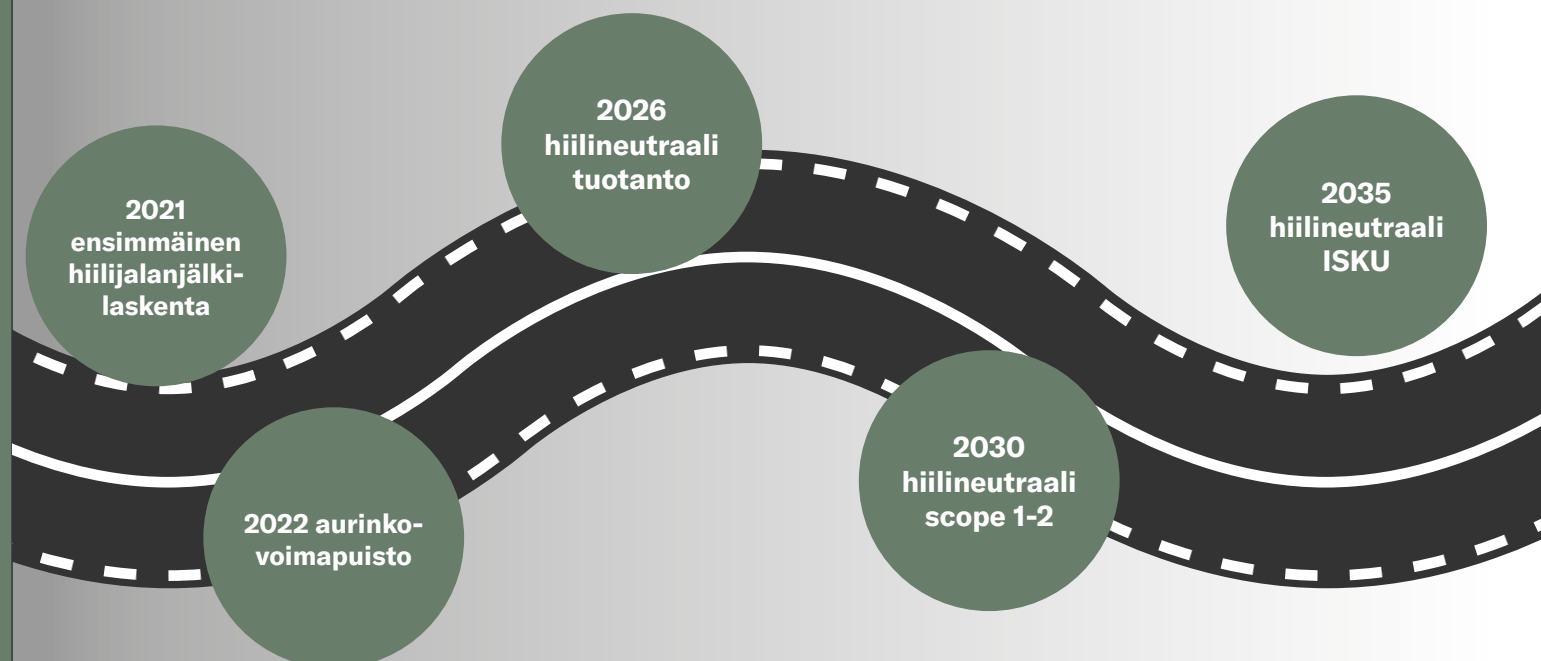
Ilmastotiekartta näyttää, miten ISKU aloittaa päästövähennykset jo niillä osa-alueilla, joissa se on mahdollista. Tuotanto on hiilineutraali vuonna 2026 (scope 1 ja 2). Merkittävimpänä asiana tavoitteen saavuttamiseksi ISKUn tehtaat siirtyvät vihreän kaukolämmön käyttöön. Tuotannon omistamien ajoneuvojen päästöt joko kompensoidaan tai ajoneuvot vaihdetaan sähkökäyttöisiksi (uusiutuva sähkö).

ISKU tulee olemaan hiilineutraali koko scope 1 ja 2 osalta vuonna 2030. Tavoitteen saavuttamiseksi myymälöiden, jotka eivät ole ISKUn omistuksessa ja joilla ei ole käytössä uusiutuvaa energiaa, päästöt tullaan kompensimaan.

Tavoitteet on asetettu siten, että ne ovat linjassa kansainvälisen Science Based Target -aloitteen (SBTi) kanssa.

Vieressä on kuvattu askelia kohti hiilineutraalia ISKUA. Liiketoimintamme koostuu kuudesta osatekijästä:

1. Materiaalit
2. Ostoenergia
3. Jätteet
4. Pakkausmateriaalit
5. Kuljetukset
6. Matkustus & työmatkat



ISKU toteuttaa selvityksen työsuhdepyöräilyn ja oman pyörän vuosihoollon tukemisesta.

Julkisen työmatkaliikkeen tukemista pyritään tukemaan.

Liikematkoja ohjeistetaan toteuttamaan ympäristö- ja kuluystävällisesti.



Kuljetusfirmojen kanssa käydään keskustelut vähähiilisemmistä kuljetusvaihtoehdoista.



Pakkausten kierrättämistä tehostetaan.

Muovipakkaukset kehitetään ympäristöystävällisemmiksi.

Selvitys pahvin ja muovin kierrätysasteen nostosta.

Pahvin kierrätysasteessa huomioidaan, ettei kestävyys kärsi.



Suurin osa energiajätteestä on puulevyä, jota ei liiman takia voi kierrättää. Mahdollisuuksia kierrätykseen on selvitetty esimerkiksi kiertopuuhankeissa.



Kehitteillä on CO₂-vapaata kalustelevyä. Myös kalustelevyn ja sohvan rungon paksuus, lujuus ja hinta optimoidaan.

Kankaiden raaka-aineista 50 % on tavoitteena olla kierrätettyä vuonna 2027.

Muovien osalta kehitetään tuotekohtaisia ratkaisuja, esimerkiksi Circon tai reunavalun vaihtamista ympäristöystävällisempään vaihtoehtoon selvitetään.

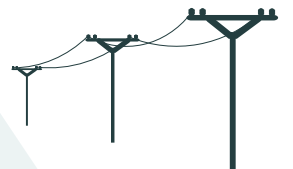
Metallien osalta alumiinista siirrytään kierrätysmateriaaliin, jolloin sähköpöytien jalkojen paino vähenee 20 kg:sta 19 kg:aan.



Ostonenergian osalta siirrymme uusiutuvaan kaukolämpöön ISKUn omistamissa toimipisteissä vuonna 2026.

Myymälöiden osalta kiinteistön omistajiin ollaan yhteydessä ja selvitetään mahdollisuutta siirtää kaukolämpöön.

Myymälät, jotka eivät ole ISKUn omistuksessa ja joissa ei vielä ole käytössä uusiutuva sähkö, kontaktoidaan ja selvitetään mahdollisuutta uusiutuvaan sähkөө.



Energiajätteen määrää pyritään vähentämään ja kierrätysastetta nostamaan erityisesti tuotannossa, jossa suurin osa ISKUn jätteistä syntyy.

Selvitetään eri toimenpidemahdollisuuksia, joiden johdosta esimerkiksi kangasjätettä pystyttäisiin hyödyntämään uusiomateriaalina.



Aurinkovoimapuisto

Vuonna 2022 ISKUn tehtaan viereen Lahden Mukkulaan valmistui yksi koko Suomen suurimmista aurinkovoimapuistoista. Yli 6000 aurinkopaneelia kattava järjestelmä tuottaa puhdasta, uusiutuvaa energiaa ISKUn tehdastoimintojen tueksi.

Iso harppaus kohti hiilineutraalia tulevaisuutta

Aurinkovoimapuisto on merkittävä investointi ISKUn vastuullisuustyössä ja matkalla kohti hiilineutraaliutta. Voimapuiston tuottama aurinkosähkö kattaa noin puolet tehtaan vuosittaisesta energiankulutuksesta – eli jopa kuuden kuukauden sähköt. Tämä tarkoittaa, että merkittävä osa ISKUn tuotannon energiasta tuotetaan paikallisesti, päästöttömästi ja uusiutuvasti. Aurinkovoimapuisto edustaa ISKUn konkreettista sitoutumista vihreään siirtymään ja energiatehokkuuteen. Kyseessä on samalla merkittävä panostus uusiutuvaan energiaan, joka tukee sekä yrityksen omaa vastuullisuusstrategiaa että laajempaa yhteiskunnallista tavoitetta kohti hiilineutraalia Suomea.

Kolmesta erillisestä voimalasta koostuva aurinkovoimapuisto on sijoitettu tehtaan tontille. Järjestelmä hyödyntää modernia teknologiaa. Kun aurinkovoimaloiden tuotanto ylittää tehtaan hetkellisen sähkönkulutuksen, ylimääräinen energia siirretään virtuaaliakkuun. Varastoitu energia voidaan hyödyntää myöhemmin, esimerkiksi silloin kun tuotanto on alhaisempaa.

ISKUn aurinkovoimapuiston luvut:

Teho n. 2,8 MW
Puhdasta uusiutuvaa energiaa tuotettiin vuonna 2024 yhteensä 2442 MWh
6000 aurinkopaneelia
6 kuukauden energiatuotanto tehtaalle

Aurinkovoimaloista 1 ja 2 syöttävät sähköä suoraan Mikkulankatu 23:ssa sijaitsevan tehtaan käyttöön. Kolmas voimala, aurinkovoimapuisto 3, tuottaa energiaa Isku Centerille – rakennukselle, joka toimii myös ISKUn pääkonttorina.



13 ILMASTOTEKOJA



PEFC, kansainvälinen metsäsertifiointijärjestelmä

PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification) on kansainvälinen metsäsertifiointijärjestelmä, joka edistää ekologisesti, sosiaalisesti ja taloudellisesti kestävää metsätaloutta.



PEFC on kansainvälisesti tunnustettu ja maailman laajin metsäsertifiointijärjestelmä. Sertifioidulla puun alkuperän seurantarjestelmällä varmistamme, että tuotteissa käytetty puu tulee kestävä kehityksen periaatteiden mukaan hoidetuista metsistä. Kestävä metsänhoito edistää luonnon monimuotoisuutta. Hyvin hoidettu ja kasvava metsä sitoo hiilidioksidia ja torjuu ilmastonmuutosta. Kestävä metsätalous pyrkii lisäksi edistämään metsiin liittyviä ekologisia, taloudellisia ja sosiaalisia toimia paikallisesti sekä kansallisella ja globaalilla tasolla.

Kestävää metsien käyttöä edistävät PEFC-sertifioidut tuotteet tunnustat PEFC-tuotemerkistä. Jokaisella PEFC-puutavaraa valmistavalla ja sitä jatkojalostavalla yrityksellä on käytössään sertifioitu puun alkuperän PEFC-seurantajärjestelmä.

ISKUn strateginen linjaus on keskittää hankinnat mahdollisimman lähelle tuotantolaitosta Lahdessa, jotta kuljetusmatkat pysyvät lyhyinä ja hankintaketjut helpommin hallittavina. Suomessa yli 90 % talousmetsistä on PEFC-sertifioitua, joten tämän vuoksi PEFC on ISKUlle luonnollinen valinta metsäsertifiointijärjestelmäksi.

Vuonna 2024 kaikesta tuotteissa käytetystä puusta 92 % oli PEFC-sertifioitua ja loput 8 % ISKUn auditoinnin ja sopimuksin varmistamaa. Kaikkien ISKUn valmistamien vakiotuotteiden puuraaka-aine kuuluu PEFC-sertifikaatin piiriin.

Tuoteryhmät ovat:

- Pöydät
- Sohva- ja aulakalusteet
- Tilanjakajat
- Säilytyskalusteet
- Tuolit

13 ILMASTOTEKOJA

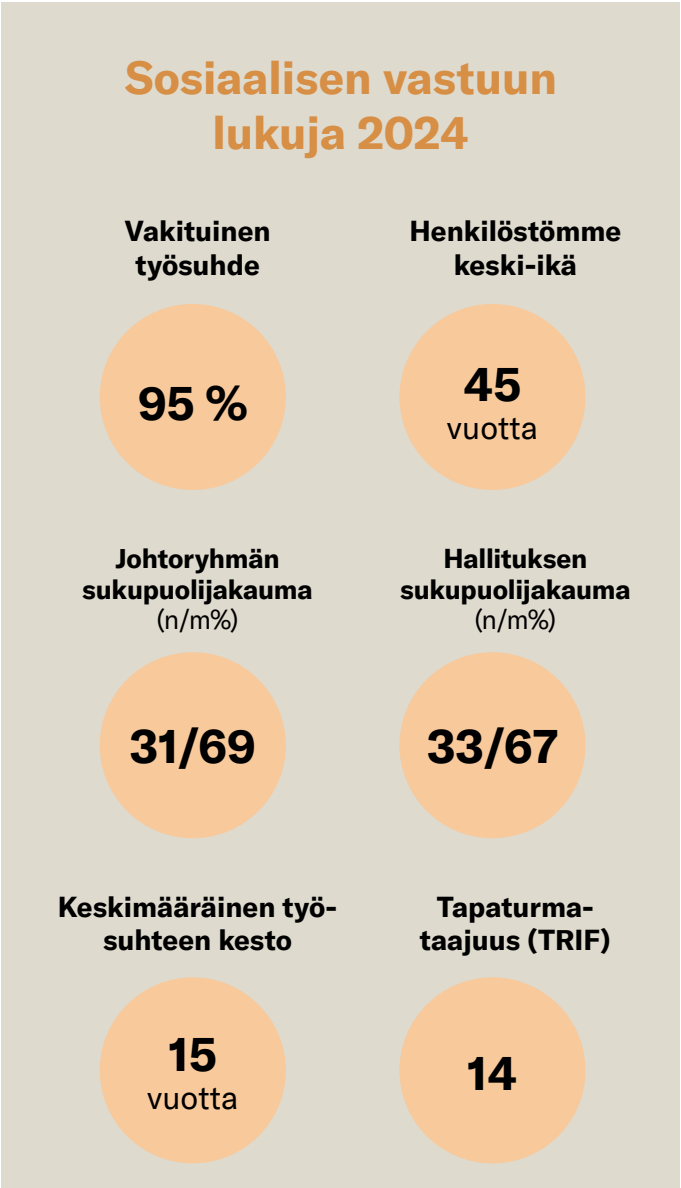


Sosiaalinen vastuu

Sosiaalinen vastuu tarkoittaa yrityksen velvollisuutta huolehtia työntekijöidensä hyvinvoinnista, turvallisuudesta ja oikeudenmukaisesta kohtelusta. Sosiaalinen vastuu on olennainen osa yrityksen vastuullisuustyötä ja sen pyrkimystä luoda positiivista vaikutusta ympäröivään yhteisöön.

Vuonna 2024 ISKUssa keskityttiin keskeisiin sosiaalisen vastuullisuuden toimenpiteisiin, kuten työturvallisuuden jatkuvaan parantamiseen, kemikaaliturvallisuuden kehittämiseen, perhemyönteisen työelämän edistämiseen, esihenkilötaitojen kehittämiseen sekä tuotteiden ja palvelujen laadun systemaattiseen parantamiseen.

- 1. Työhyvinvointia ylläpidettiin muun muassa osallistamalla valtakunnallisiin porraspäiviin. Lisäksi keskityttiin kemikaaliturvallisuuden parantamiseen. (s. 28-29)
- 2. Iskulaisia kannustettiin osallistumaan verenluovutukseen, ja iskulaisilla on lupa luovuttaa verta myös työajalla. (s. 30-31)
- 3. Perhemyönteistä työelämää edistettiin osallistumalla ”Lapsi mukaan töihin” -päivään. (s. 35)
- 4. Esihenkilötaitojen kehittäminen oli Isku Akatemian vuoden tärkein painopiste. (s. 34)
- 5. Laadun systemaattinen kehittäminen koski sekä tuotteita että palveluja (s. 32)



Työterveys ja -turvallisuus

ISKUn turvallisuusjohtamisen lähtökohtana on jatkuva työterveyden ja työturvallisuuden kehittäminen ja parantaminen tukien tulokset sekä kehittämistavoitteita. Olemme investoineet ergonomisiin ja turvallisiin työolosuhteisiin.

Vuoden 2024 työturvallisuustoimenpiteet tuotannossa keskittyivät erityisesti kemikaaliturvallisuuden parantamiseen. Kemikaaliturvallisuus tuotantotyössä tarkoittaa, että työntekijöiden terveys ja turvallisuus varmistetaan asianmukaisten suojainten käytöllä, selkeillä kemikaaliastioiden etiketeillä ja kemikaaliohjeistuksella. Tämä sisältää esimerkiksi suojalasien, käsineiden ja hengityssuojainten käytön vaarallisten kemikaalien käsittelyssä, kemikaalien asianmukaisen merkinnän ja varastoinnin sekä selkeät ohjeet kemikaalien turvallisesta käytöstä ja hävittämisestä. Näiden toimenpiteiden avulla pyritään vähentämään altistumista haitallisille aineille ja ehkäisemään mahdollisia onnettomuuksia.

ISKU osallistui kansalliseen Porraspäivä-tapahtumaan 3.-9.11.2024. Tapahtuma kannustaa ihmisiä käyttämään portaita hissin sijaan. Tapahtuma edistää päivittäistä arkiliikuntaa ja työhyvinvointia. Portaiden käyttö parantaa kestävyyskuntoa ja lihasvoimaa, sekä toimii aivojumppana. Porraspäivä-tapahtuma oli konkreettinen esimerkki siitä, miten pienillä arjen valinnoilla voidaan vaikuttaa positiivisesti työhyvinvointiin. Tapahtuma tarjosi mahdollisuuden lisätä fyysistä aktiivisuutta ja vahvistaa yhteisöllisyyttä.



ISKUn työterveyden- ja turvallisuuden johtamisessa päämittareita ovat:

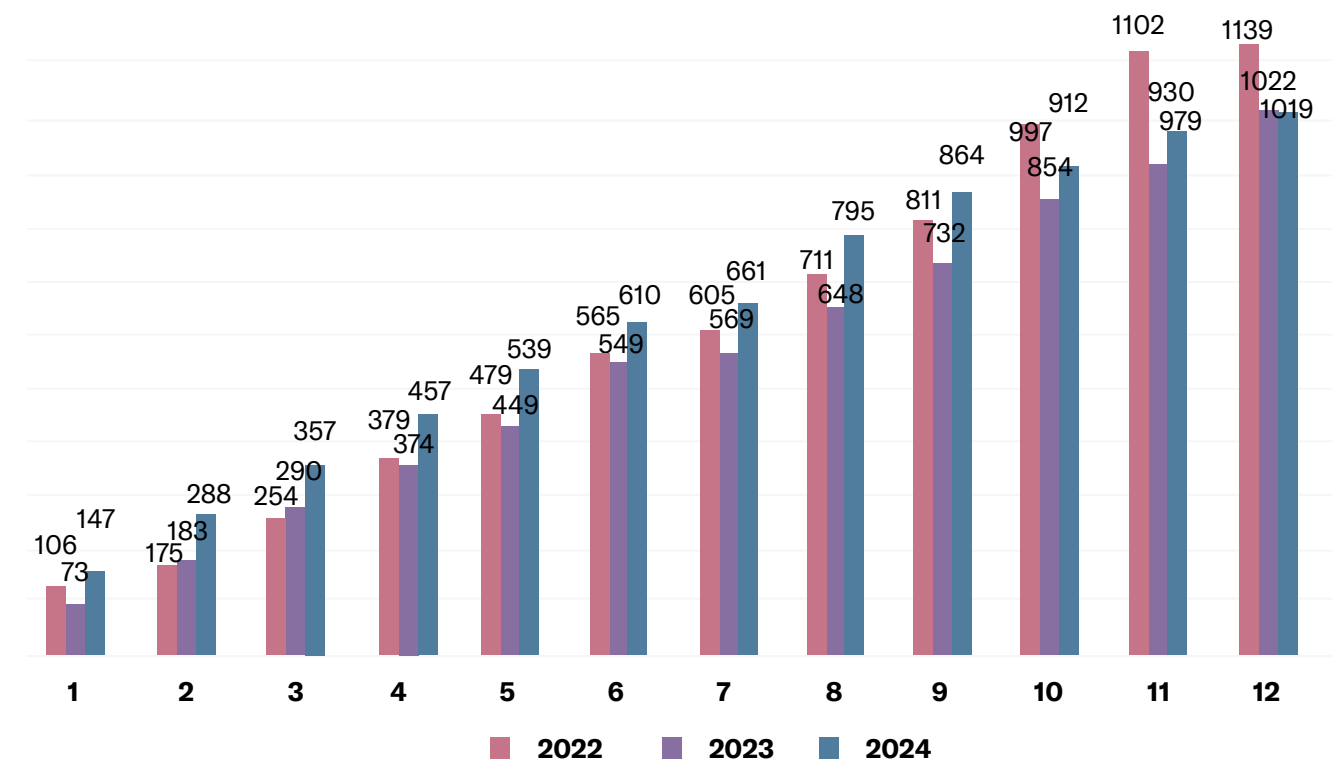
- TRIF tapaturmataajuus (ottaa huomioon kaikki sattuneet työtapaturmat)
- Turvallisuushavaintojen määrä
- Tiimin suositteluindeksi, eNPS
- Sairauspoissaolojen määrä

Vuoden 2024 työterveys- ja työturvallisuustunnusluvut osoittavat sekä parannuksia että haasteita verrattuna edelliseen vuoteen. Vuonna 2024 koko konsernin tapaturmataajuus (TRIF) kehittyi väärään suuntaan (5 -> 14). Vuoden 2024 aikana tapahtui 10 tapaturmaa eri työympäristöissä. Näihin tapaturmiin kuului muun muassa selän venähdyksiä, neulanpistoja, kaatumisia, liukastumisia ja sormivammoja. Tapaturmat tapahtuivat sekä myymälöissä että tuotannossa, ja ne korostavat työturvallisuuden jatkuvan parantamisen tärkeyttä. On tärkeää kiinnittää huomiota riskien arviointiin ja ennaltaehkäiseviin toimenpiteisiin, jotta vastaavat tapaturmat voidaan välttää tulevaisuudessa.

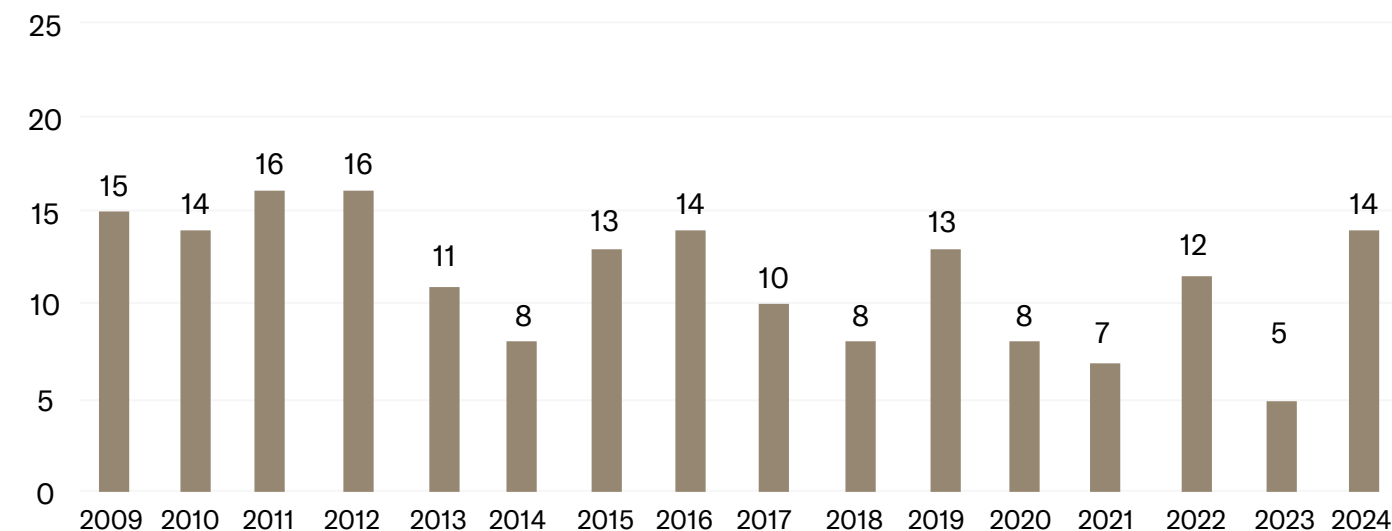
Sairauspoissaolot ISKU-konsernissa pysyivät samalla tasolla kuin vuonna 2023, ollen 3.4%. Teollisuustyöntekijöiden sairauspoissaolot laskivat 6.1%:sta 5.2%:iin, mikä on rohkaiseva merkki. Turvallisuushavaintojen määrä ISKU-konsernissa pysyi lähes ennallaan, ollen 1019 havaintoa vuonna 2024 verrattuna 1022 havaintoon vuonna 2023. Tämä osoittaa, että turvallisuushavaintojen tekeminen on vakiintunut käytäntö, mutta aktiivisuuden lisääminen voisi edelleen parantaa turvallisuuskulttuuria. Tiimin suositteluindeksi (eNPS) ISKU-konsernissa nousi 10:stä 15:een, mikä viittaa parantuneeseen työntekijöiden tyytyväisyyteen ja sitoutumiseen, mutta asian eteen on vielä tehtävä paljon työtä, jotta tavoitteet saavutetaan.



Työturvallisuushavaintojen kumulatiivinen määrä tammikuuta-joulukuuta (2022, 2023 ja 2024)



ISKU-konsernin tapaturmataajuus (TRIF)





Iskulainen voi luovuttaa verta työajalla

Olemme vuodesta 2023 lähtien olleet osa Punaisen Ristin tärkeää kampanjaa, jonka myötä kaikilla iskulaisilla on mahdollisuus luovuttaa verta työajalla. Vuonna 2024 saimme kultaisen kunniakirjan.

Kultainen kunniakirja verenluovutuksesta

ISKUn luovuttajaryhmä kävi vuonna 2024 huikeat 38 kertaa verenluovutuksessa. Verenluovutuksella on monia merkittäviä hyötyjä, ja se on elintärkeä osa terveydenhuoltoa ja hätäapua. Verenluovutus on yksi yksinkertaisimmista ja tehokkaimmista tavoista auttaa muita. Yksi verenluovutuskerta voi pelastaa jopa kolme ihmishenkeä. Luovutettu veri käytetään esimerkiksi leikkauspotilaiden, syöpähoitoa saavien ja onnettomuuksien uhrien hoitoon.

Annoimme kaikille iskulaisille mahdollisuuden luovuttaa verta työajalla halutessaan. Loimme yhdessä ISKUn oman verenluovuttajaryhmän nimeltä ISKUn hengenpelastajat. Jokainen iskulainen voi käydä luovuttamassa verta yksin tai yhdessä, ja jokainen luovutuskerta kerryttää yhden pisteen ryhmälle. Vähintään neljän hengen ryhmä pääsee maksutta taksilla luovutukseen, sillä Veripalvelu maksaa taksimatkan luovuttajille.

Verenluovutus on todella vaikuttava tapa tehdä yhdessä hyvää. Iskulaiset haluavat olla yhteiskuntavastuullisia. Haluamme myös näyttää esimerkkiä muille yrityksille. Verenluovutuksen mahdollistaminen on osa ISKUn vastuullisuutta. Haluamme, että vastuullisiin tekoihin voi ryhtyä jokainen, ja sen vuoksi haluamme, että myös työajalla iskulaiset voivat tehdä hyvää. Verenluovutukseen käytetty aika kirjataan normaalisti työaikaseurantaan/työvuorosuunnitteluun palkallisena aikana. Verenluovutusaika suositellaan varaamaan työvuoron loppupäähän, sillä verenluovutuksen jälkeen tulee välttää fyysistä rasitusta.

LUOVUTAMME VERTA
TYÖAJALLA



Laatu on kaikkien työtä

Korkeaan laatuun pääsemme hyvällä kokonaispalvelulla, tehokkaalla tuotesuunnittelulla, huolellisella materiaalien ja komponenttien valinnalla sekä korkean ammattitaidon omaavalla valmistuksella. Laadukas toiminta takaa asiakkaalle korkean asiakastyytyväisyyden.

Laatujärjestelmä

Ulkopuolisen osapuolen sertifioima laatujärjestelmä todentaa luotettavasti, että kalusteen tai palvelun tarjoajalla on selkeät raamit toimintatavoille. Näiden raamien avulla yritys täyttää asiakkaiden ja lainsäädännön asettamat vaatimukset tuotteiden ja palveluiden toimittamiselle. ISKulla on sertifioitu ISO 9001 -laatujärjestelmä. Kansainvälisesti tunnetuin laatujärjestelmästandardi ISO 9001 asettaa erityisiä vaatimuksia, jotka parantavat yrityksen kykyä toimittaa johdonmukaisesti tuotteita ja palveluja, jotka vastaavat asiakkaiden tarpeisiin.

Tuotteiden ja toiminnan laatu ISKUssa

Laadukkailla tuotteilla on pitkä elinkaari ja kyky täyttää asiakkaan tarpeet koko elinkaaren ajan. ISKUn tuotteille suunnitellaan pitkä elinkaari, mikä edellyttää, että kaikki tuotteet ovat todennettavasti laadukkaita. Kaikki ISKUn valmistamat kalusteet on testattu EN/ISO-standardien mukaisesti. Testausmenetelmiä ovat muun muassa lujuus-, vakaus-, turvallisuus- ja pintamateriaalitestaukset.

Systemaattinen laadunvarmistus tuotannossa

Tuotannossa kaikkien työvaiheiden kriittiset kohdat on kartoitettu osastoittain. Jokaisessa työvaiheessa tuote tai komponentti tarkastetaan. Ennen tuotteen pakkaamista tehdään aina erillinen lopputarkastus. Mikäli eri vaiheissa tehtävissä tarkastuksissa ilmenee poikkeamia, palautuu komponentti tai tuote korjattavaksi sille osastolle, josta poikkeama on peräisin. Kaikki sisäisen poikkeamaseurannan havainnot merkitään osastokohdaisesti järjestelmään. Tilastojen perusteella tehdään osastoilla laadun kehitystyötä tai tarvittaessa isompia laatuprojekteja. Sisäisen poikkeamaseurannan lisäksi tuotantolinjoilta otetaan satunnaisotantana tuotteita

testauslaboratorioon voimassa olevien standardien mukaiseen testaukseen, jossa selvitetään vakaus, kestävyys ja turvallisuus sekä pintojen vahvuus.

Tuotannon laadun kehittämisessä käytetään ISO 9001 -standardin lisäksi LEAN-periaatteita ja -työkaluja. Laatu on huomioitava kaikessa toiminnassa. Kaikki virheet ja puutteet on pyrittävä poistamaan ennakoidusti. Laadunvarmistustoimenpiteillä varmistetaan, että poikkeustapaukset eivät etene toimintoketjussa eteenpäin. Jokainen työntekijä on vastuussa oman työnsä laadusta ja jokaisella on oikeus ja velvollisuus estää virheen eteneminen prosessissa. Toiminnan kehittäminen edellyttää, että jokainen suhtautuu myönteisesti oman työnsä ja ammattitaitonsa kehittämiseen.

Asiakkaamme ovat osoittaneet tyytyväisyytensä: viime vuoden asiakastyytyväisyys (NPS) oli 70 (B2B) ja 26 (B2C). Asiakastyytyväisyyden taso on erittäin korkea erityisesti yrityspuolella. Alla on sanapilvi, joka näyttää asiakkaiden kuvauksia ISKUn toiminnasta.

kotimainen ystävällinen
tehokas kestävä palvelu tyyliläs hidas
toimiva asiantunteva nopea
laadukas luotettava
helppo suomalainen moderni ammattitaiton tuntee joustava kallis



Isku Akatemia kouluttaa

Vuonna 2024 Isku Akatemian pääpainopiste oli esihenkilövalmennuksissa. Valmennukset keskittyivät esihenkilötyön eri osa-alueisiin ja niiden tavoitteina oli kehittää esihenkilöiden taitoja ja valmiuksia johtaa tiimejä tehokkaasti ja inspiroivasti.

Mahdollisuus kehittyä ja kasvaa

Valmennukset tarjosivat esihenkilöille mahdollisuuden kehittää omia taitojaan ja valmiuksiaan sekä saada tukea ja ohjeita esihenkilötyön eri osa-alueisiin. Koulutuksen avulla parannettiin esihenkilöiden ymmärrystä heidän vastuistaan ja oikeuksistaan. Lisäksi koulutus tarjosi käytännön koulutusta työsuhteen elinkaaren eri prosesseista. Työterveyshuollon ja työkykyjohtamisen käytäntöjä vahvistettiin yhteistyössä eri asiantuntijoiden kanssa. Strategiatyöpajassa esihenkilöiden kanssa pohdittiin keinoja saada uusi strategia mahdollisimman lähelle jokaisen työtä.

Vuonna 2024 esihenkilövalmennuksiin kutsuttiin kaikki ISKU-konsernin esihenkilöt, jotka työskentelivät Suomessa. Tilaisuuksia oli yhteensä seitsemän.

Esihenkilöiden jatkuva valmennus parantaa organisaation johtamiskäytäntöjä, lisää työntekijöiden tyytyväisyyttä ja sitoutumista sekä edistää organisaation menestystä. Tämän vuoksi esihenkilöiden säännöllistä valmennusta jatketaan vuonna 2025.

Isku Akatemia tarjoaa iskulaisille koulutuksia, jotka keskittyvät henkilöstön ammatilliseen kehittämiseen ja organisaation kasvuun. Akatemian valmennusohjelmat eivät ainoastaan vahvista työntekijöiden osaamista, vaan myös edistävät tiimityötä ja johtajuustaitoja, jotka tukevat organisaation toimintaa ja innovaatioita. Akatemian tavoitteena on tukea henkilöstön ammatillista kasvua ja menestystä pitkällä tähtäimellä tarjoamalla räätälöityjä ja innovatiivisia koulutusratkaisuja.



Lapset mukana töissä edistämässä perhemyönteisistä työelämää

ISKU osallistui ensimmäistä kertaa valtakunnalliseen Lapsi mukaan töihin -päivään 22.11.2024. Tämä erityinen päivä antoi lapsille mahdollisuuden tutustua läheistensä työpaikkaan ja nähdä, millaista työelämä käytännössä on. Päivään sai osallistua omien lasten lisäksi myös lapsenlapset tai kummilapset.

Iloa ja riemua toimiston käytävillä

Isku Centerin toimipisteissä Lahdessa päivä alkoi innostuneella tunnelmalla, kun työntekijät saapuivat työpäikalle lastensa kanssa. Päivän ohjelma oli monipuolinen ja jouluihen. Aamupäivällä lapset askartelivat joulukortteja ja -koristeita sekä koristelivat joulukuusta. Lasten askartelemat joulukortit ja kuusen koristeet toimitettiin lahtelaiseen palvelukotiin ikäihmisten iloksi. Korttien saaminen toi ikäihmisille suurta iloa ja lämpöä, sillä ne välittivät lasten vilpittömän innostuksen ja joulun tunnelman.

Iltapäivällä lapset pääsivät katsomaan elokuvanäytöstä ja päivän päätteeksi järjestettiin halukkaille mahdollisuus olla osa ISKUn valokuvauksia. Tämä oli erityisen merkityksellistä lapsille, sillä he saivat kokea, millaista on olla mukana ammatillisessa valokuvausprosessissa. Lapset saivat poseerata kameran edessä, mikä oli monille jännittävä ja ikimuistoinen kokemus. Tuotokuvaukset tarjosivat lapsille mahdollisuuden nähdä, miten tuotteet esitellään ja markkinoidaan, ja he saivat tuntea itsensä tärkeäksi osaksi yrityksen toimintaa.

ISKUn osallistuminen Lapsi mukaan töihin -päivään oli onnistunut, ja työntekijät toivoivat, että tapahtuma järjestettäisiin uudelleen tulevana vuosina. Päivä tarjosi lapsille arvokkaan mahdollisuuden oppia työelämästä ja vahvisti ISKUn sitoutumista perheystävällisyyteen ja lasten osallisuuteen yhteiskunnassa.



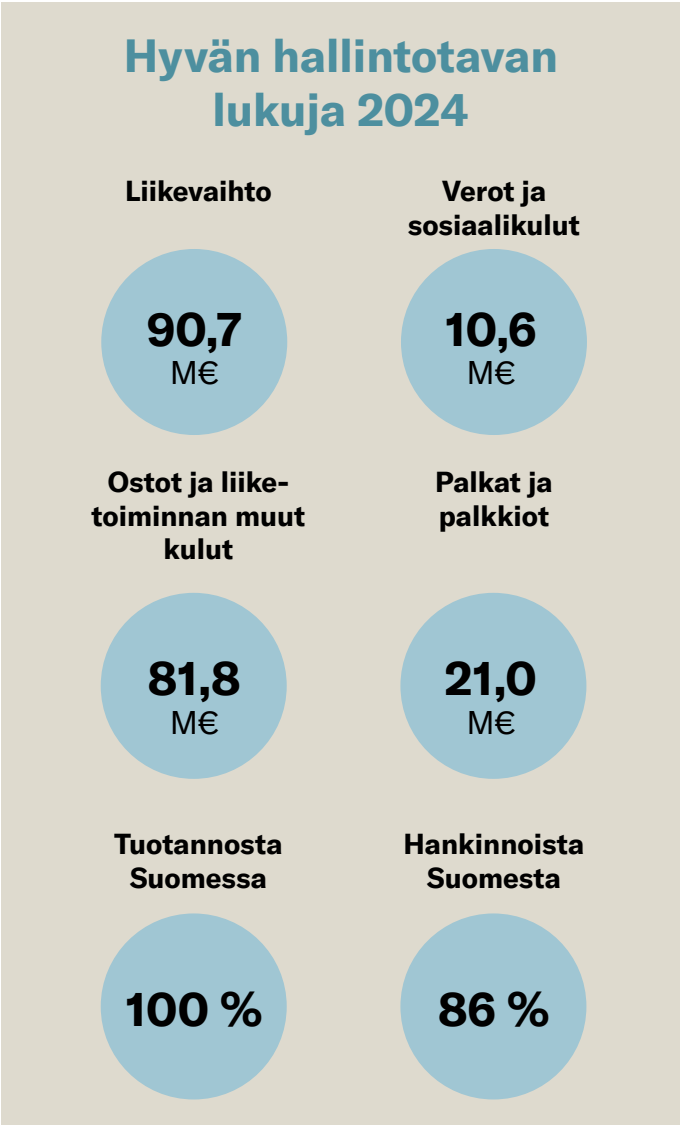
Hyvä hallintotapa

Hyvä hallinto on moniulotteinen ja keskeinen kokonaisuus yritysvastuun toteutumisessa. Hyvä hallintotapa tarkoittaa organisaation johdon ja hallinnon toimintaa, joka perustuu avoimuuteen, eettisyyteen ja vastuullisuuteen. Hyvä hallintotapa tukee riskienhallintaa, edistää sidosryhmien luottamusta ja luo perustan kestävälle ja pitkäjänteiselle liiketoiminnalle.

Hyvän hallintotavan ylläpitäminen vaatii oman toiminnan ja koko arvoketjun hyvää tuntemusta. ISKUn kotimaahan keskitetty tuotanto, tuotteiden korkea kotimaisuusaste, vastuulliset hankintaketjut, läpinäkyvä raportointi ja viestintä ovat avaintekijöitä hyvän hallintotavan ylläpitämiseen.

Muut vuoden 2024 merkittävimmät teot hyvän hallintotavan osa-alueella

- Anonyymin ilmoituskanavan aktiivinen ja merkityksellinen käyttö jatkui osana vastuullista hallintokulttuuria. (s. 40)
- ISKU on sitoutunut kehittämään hankintaketjunsä vastuullisuutta pitkäjänteisesti valitsemalla yhteistyökumppaneikseen toimijoita, jotka jakavat samat vastuulliset arvot ja toimintaperiaatteet. (s.38-39)
- ISKU jatkoi sitoutumistaan Yhdistyneiden kansakuntien Global Compact-yritysvastuualoitteeseen. Aloite tarjoaa yrityksille kehyksen, jossa edistää kestävän kehityksen tavoitteita (SDG) kunnianhimoisesti. ISKU osallistui ensimmäisen kerran vuonna 2024 YK-kestävän kehityksen liputuspäivään. (s.41)
- Vuonna 2024 ISKU päivitti yrityksen riskinarvioinnin kattamaan entistä laajemmin sosiaalisen vastuullisuuden näkökulmat. Päivityksen yhteydessä huomioitiin erityisesti kansainväliset sitoumukset, kuten YK:n Global Compact -aloite, YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus, Kansainvälisen työjärjestön (ILO) työelämän perusperiaatteita ja -oikeuksia koskeva julistus, YK:n Rion ympäristöä ja kehitystä koskeva julistus sekä YK:n korruption vastainen yleissopimus. Näiden periaatteiden integrointi riskienhallintaan vahvistaa ISKUn sitoutumista vastuulliseen ja eettiseen liiketoimintaan koko arvoketjussa. (s.46)



Vastuullinen hankintaketju

ISKUlla vastuullisuus on keskeinen osa hankintastrategiaa. Keskitymme kotimaisiin ja EU-alueen toimittajiin, sitoutamme kumppanit yhteisiin vastuullisuusperiaatteisiin ja avaamme toimitusketjumme asiakkaillemme läpinäkyvästi. Meille on tärkeää, että jokaisen tuotteen alkuperä ja valmistusprosessi kestävät tarkastelun ja rakentavat luottamusta.

ISKU on sitoutunut noudattamaan korkeimpia lainsäädännön vaatimuksia sekä eettisiä periaatteita kaikessa toiminnassaan. ISKU velvoittaa myös hankintaketjussa olevia toimittajia sitoutumaan samoihin eettisiin periaatteisiin. Tämän vuoksi ISKU on tehnyt vastuullisen liiketoiminnan toimintaohjeen toimittajille. Ohjeistus perustuu ISKUn arvoihin sekä Yhdistyneiden kansakuntien Global Compact -aloitteen periaatteisiin. Lisäksi toimittajat on sitoutettu noudattamaan OECD:n toimintaohjeita monikansallisille yrityksille.

Global Compactin periaatteet ja toiminta pohjautuvat YK:n yleismaailmallisiin periaatteisiin:

- YK:n Ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus
- ILO:n Työelämän perusperiaatteita ja -oikeuksia koskeva julistus
- YK:n Rion ympäristöä ja kehitystä koskeva julistus
- YK:n Korruption vastainen yleissopimus

Kotimaisuus ja hankintojen keskittäminen

ISKUn hankintaketju perustuu vastuullisuuteen, läpinäkyvyyteen ja pitkäaikaisiin kumppanuuksiin. Olemme keskittäneet hankintoja määrätietoisesti Suomeen ja EU-alueelle vuonna 2024:

86 % hankinnoistamme tulee Suomesta
98 % koko EU-alueelta
Vain alle 2 % hankinnoista tehdään Aasiasta ja Kanadasta

Tämä tukee toimitusvarmuutta, pienentää logistiikan ympäristövaikutuksia ja vahvistaa kotimaista työllisyyttä.

Meillä on tiukat kriteerit toimittajien valinnassa. Jokainen yhteistyökumppani sitoutetaan ISKUn toimittajien Code of Conductiin ja hankinnan periaatteisiin, jotka määrittelevät muun muassa laatu- ja ympäristövaatimukset. Toimittajiin kohdistetaan säännöllisiä sosiaalisen vastuullisuuden auditointeja, joiden avulla varmistetaan, että koko toimitusketjussa toimitaan eettisesti ja vastuullisesti.

Läpinäkyvyyttä myös asiakasviestintään

Haluamme tarjota asiakkaillemme konkreettista tietoa tuotteidemme alkuperästä. Olemme kuvin ja esimerkein avanneet tuotteiden toimitusketjuja, jotta asiakkaamme näkevät, mistä ja miten tuotteet valmistetaan. Viereisellä sivulla on kuva Tutto-tuolin hankintaketjusta, jonka olemme esittäneet kyseisiä tuoleja hankkineelle asiakkaallemme.

Esimerkin tuolimallissa 95 % materiaaleista on hankittu suomalaisilta toimijoilta. Osuus on laskettu materiaalien painojen suhteessa. Tuotteen päämateriaalit – kuten lämpömuovautuva vaneri, vaahtomuovi ja osa metalliosista – valmistetaan ja työstetään Suomessa. Ulkomailta tulevat materiaalit, kuten villa ja viilu, viimeistellään ja muotoillaan ISKUn tehtaalla Lahdessa.

Vastuullisuus ei ole meille vain tavoite – se on toimintatapa, joka ulottuu koko toimitusketjuun. Meille on tärkeää, että asiakkaamme voivat luottaa paitsi tuotteiden laatuun, myös niiden alkuperään ja valmistuksen eettisyyteen. Vastuullinen hankinta on meille osa jokapäiväistä tekemistä ja pitkäjänteistä arvon rakentamista.

Yleinen linjauksemme ja tavoitteemme on, että vähintään 75% hankinnoistamme tulee Suomesta ja 98% EU-alueelta. Kanadasta ja Aasiasta hankimme vain alle 2 %.

Metallit

Teräs EU-alueelta
Metalliputken valmistus Italiassa
Metalliputken työstö Lahdessa
ISKUn tehtaalla vieressä

Kangas

Villa Uudesta Seelannista
Kankaan kudonta ja värjäys Liettuassa
Kankaan leikkuu ja ompelu Lahdessa ISKUn tehtaalla

Lämpömuovautuva vaneri

100 % suomalaista koivupuuta.
PEFC sertifioitua.
Vanerin valmistus Savonlinnassa
Työstö muotoonsa ISKUn tehtaalla

Viilu

Pyökin alkuperämaa Puola
Työstö viiluksi Virossa
Viilun puristaminen vanerille ja pintakäsittely Lahdessa ISKUn tehtaalla

Vaahtomuovi

Valmistus Kouvolassa
Työstö muotoonsa ISKUn tehtaalla

Tuotteen valmistus Lahdessa.



Anonyymi viestintäkanava

ISKU edistää läpinäkyvää yrityskulttuuria ja korkeaa yritysetiikkaa, jota tukee tehokkaasti käytössä oleva anonyymi ilmoituskanava. Anonyymi viestintäkanava tarjoaa mahdollisuuden ilmoittaa epäilyistä väärinkäytöksistä, jotka voivat vaikuttaa ihmisiin, organisaatioon, yhteiskuntaan tai ympäristöön.

Anonyymi viestintäkanava on tärkeä työkalu riskien vähentämiseksi ja luottamuksen ylläpitämiseksi liiketoiminnassa, sillä se auttaa havaitsemaan mahdolliset väärinkäytökset ja reagoimaan niihin varhaisessa vaiheessa. Kolmannen osapuolen toteuttama palvelu turvaa ilmoittajien nimettömyyden ja suojaa arkaluontoisia tietoja. Ilmoitusmenettely on salattu ja suojattu salasanalla, ja kaikki ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti. Anonyymi viestintäkanava tarjoaa kaikille työntekijöille ja ulkoisille sidosryhmille keinon ilmoittaa epäilyistä väärinkäytöksistä. ISKU ei hyväksy minkäänlaisia kostotoimenpiteitä henkilöitä kohtaan, jotka tekevät ilmoituksen vilpittömän mielin.

Ilmoitusten määrä ja sisältö vuonna 2024

Viestintäkanava otettiin käyttöön kesäkuussa 2022. Vuoden 2024 aikana saatiin yhteensä 20 ilmoitusta, mikä osoittaa, että anonyymi viestintäkanava on hyvin henkilöstön ja sidosryhmien tiedossa. Yksikään tapaus ei kuulunut EU:n whistleblower-direktiivin piiriin. ISKUn ilmoituskanavan kautta voi kuitenkin ilmoittaa myös direktiivin ulkopuolisista asioista. Ilmoitukset on jaettu seuraaviin kategorioihin. Kategorian perässä oleva luku kertoo, kuinka monta kyseisen kategorian ilmoitusta saimme vuonna

- Eturistiriidat (0 kpl)
- Hankinnat (1 kpl)
- Henkilöstöasiat (15 kpl)
- Ihmisoikeudet (0 kpl)
- Korruptio tai lahjonta (0 kpl)
- Omaisuuden ja tiedon hallinta (0 kpl)
- Turvallisuus ja tietosuoja (0 kpl)
- Vaatimuksenmukaisuus ja direktiivit (0 kpl)
- Ympäristö (0 kpl)
- Epäolennainen muu asia (asiakaspalveluun kuuluvat asiat) (4 kpl)



Konkreettisia tekoja kestävän kehityksen puolesta

YK:n kestävän kehityksen liputuskampanjaa vietettiin 25.9.2024, joka on YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden vuosipäivä.

Vuonna 2024 ISKU osallistui ensimmäisen kerran YK:n kestävän kehityksen liputuskampanjaan, jossa tuhannet liput liehuivat ympäri maailmaa osoituksena sitoutumisesta parempaan ja kestävämpään tulevaisuuteen. Kampanja nosti esiin YK:n kestävän kehityksen tavoitteet (SDG), jotka ohjaavat maailmanlaajuisia toimia köyhyyden poistamiseksi, ympäristön suojelemiseksi ja hyvinvoinnin edistämiseksi. Global Compact toimii kampanjan aloitteentekijänä ja koordinoijana.

Sitoutuminen Global Compact -aloitteeseen

ISKU on ollut sitoutunut YK:n Global Compact -aloitteeseen vuodesta 2022 lähtien. YK:n Global Compact

on maailman suurin yritys vastuualoite, johon kuuluu yli 20 000 organisaatiota yli 160 maasta. Aloite perustuu kymmeneen perusperiaatteeseen, jotka liittyvät ihmisoikeuksiin, työelämään, ympäristöön ja korruption torjuntaan. Tavoitteena on edistää vastuullista liiketoimintaa ja tukea YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden (SDG) saavuttamista. Yritykset, kuten ISKU, sitoutuvat integroimaan nämä periaatteet osaksi strategiaansa, toimintatapojaan ja kulttuuriaan sekä raportoimaan edistymistään vuosittain. ISKU on sitoutunut näihin periaatteisiin osana pitkäjänteistä vastuullisuustyötään ja uskoo, että yhteistyöllä voidaan rakentaa nykyistä kestävämpi huominen.



Liiketoiminnan tuottama arvo ja vaikutus

Panokset

Raaka-aineet ja materiaalit

Puupohjaisia levyjä
Koivuvaneria
Massiivipuukomponentteja
Metallikomponentteja
Muovikomponentteja
Pehmusteita
Verhoilukankaita
Nahkaa
Pakkausmateriaaleja

Tuotannon energiankäyttö

Kaukolämpöä 6269 MWh
Sähköä 2768 MWh

Tuotanto- ja palveluresurssit

Kotimainen tuotanto
Kattava palveluverkosto

Aineeton pääoma

Vuodesta 1928 rakentunut
kumulatiivinen osaaminen
kalusteiden suunnitteluun ja
valmistukseen
ISKU-brändi ja tapa toimia

Tuotannollinen ja kaupallinen toiminta

Tuotanto Suomessa

Hankinnat kotimaasta

Hankintojen keskittäminen
Suomeen: vähintään 75 %
kotimaasta ja 98 % EU-alueelta

Henkilöstö

516 huonekalualan
ammattilaista ja yli 1000
henkilöä alihankintaketjussa

Tuotantolaitokset

2 tehdasta Lahdessa

Myymälät ja palvelukeskukset

25 myymälää ja
palvelukeskusta Suomessa
9 maassa omat myynti-
organisaatiot ja
projektikauppaa ympäri
maailmaa

ISKUn liiketoimintamalli

Perheyrittäjäyys
Lähellä asiakasta
Sertifioidut järjestelmät ja
politiikat
Eettiset toimintaperiaatteet
Korkea laatu
Ympäristön kunnioittaminen
Osaava henkilöstö

Arvo, tuotokset ja vaikutukset

Asiakkaille

Tyytyväiset asiakkaat, tilojen
käyttäjät, henkilöstö ja
kumppanit
Ratkaisumme edistävät
asiakkaan liiketoimintaa ja
tavoitteita
Korkealaatuisia kalusteita ja
palveluita asiakkaille

Liikevaihto 90,7 M€

Toimittajille ja yhteistyökumppaneille

Työllistää alihankintaketjuissa
lähes 1000 henkeä
Ostot ja liiketoiminnan muut
kulut yht. 81,8 M€

Henkilöstölle

Merkittävä työllistäjä
Palkat ja palkkiot yht. 21,0 M€

Yhteiskunnalle

Verot ja sosiaalikulut yht.
10,6 M€

Muille teollisuuden aloille

Tuotannon sivutuotteita ja
materiaaliylilijäämiä

Vaikutukset ympäristöön

Tehdas ei tarvitse
ympäristölupaa
Tuotteissa käytetyn puun
alkuperä tunnetaan (PEFC)
Tuotantoon energiaa
aurinkovoimalasta



Sidosryhmäanalyysi

ISKUn vastaus:

Säännöllinen raportointi, omistajien osallistaminen päätöksentekoon sekä avoin ja läpinäkyvä viestintä.

ISKUn odotukset:

Omistajilta odotetaan pitkäjänteistä sitoutumista ja strategista tukea.

ISKUn vastaus:

ISKU käy säännöllisiä neuvotteluja liittojen kanssa.

ISKUn odotukset:

Rakentavaa vuoropuhelua, joustavuutta työehtosopimuksissa ja yhteistyöhalukkuutta työelämän kehittämisessä

ISKUn vastaus:

Toiminnan strateginen suunnittelu ja kehittäminen
Riskien minimointitoimenpiteet ja -hallinta
Energiansäästö, uusiutuvat energianlähteet

ISKUn odotukset:

Pääoman saatavuus investointeihin

ISKUn vastaus:

Tiedotteet, verkkosivut, viestinnän kehittäminen
Julkinen vastuullisuusraportointi, tiedotus ja koulutus

ISKUn odotukset:

Mielipidevaikuttaminen

ISKUn vastaus:

Ympäristöohjelmat, vastuullisuusraportointi, viestintä
Tuotannon investoinnit ja kotimaisuus hankinnoissa

ISKUn odotukset:

Julkiset palvelut
Kansainvälistyminen

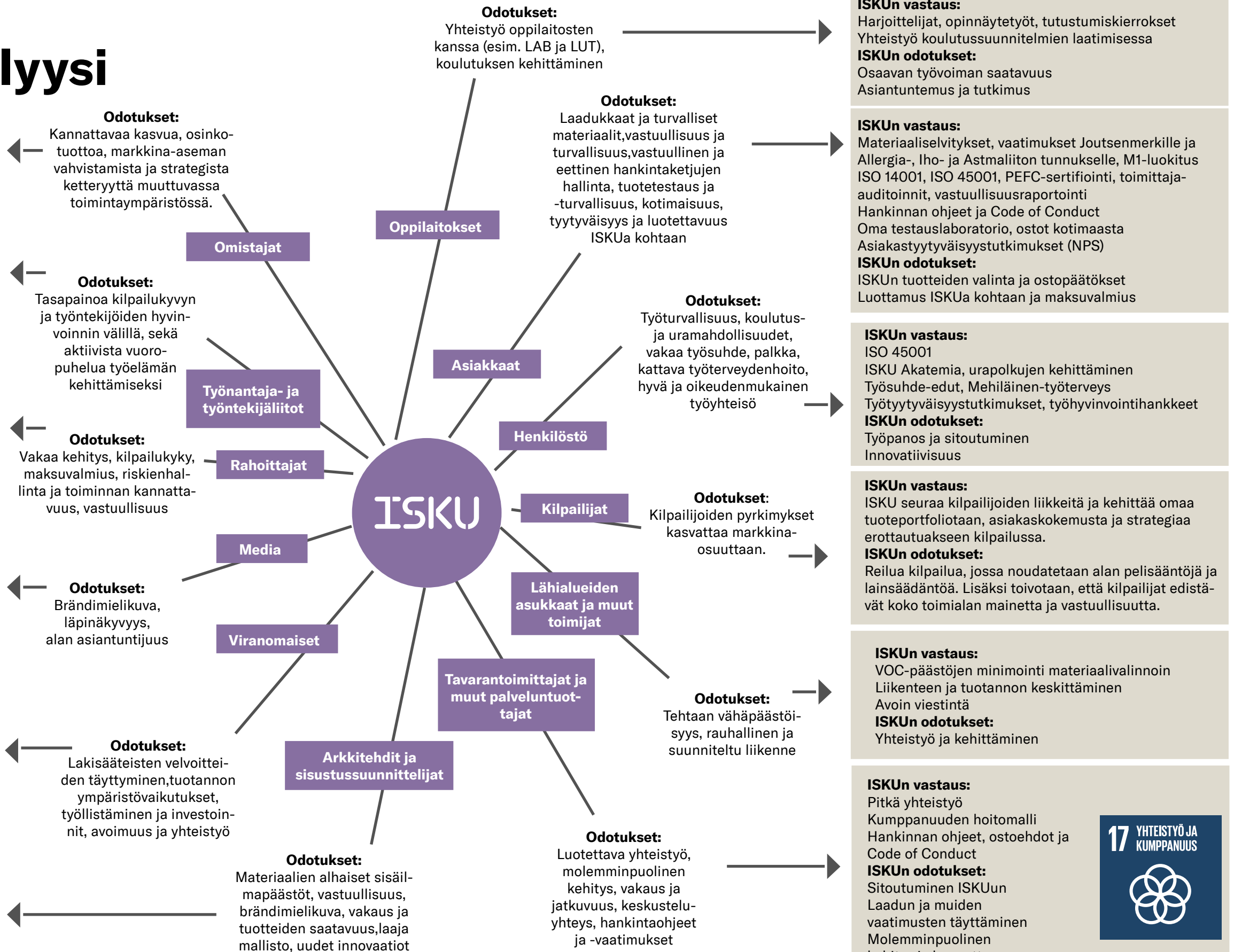
ISKUn vastaus:

Materiaaliselvitykset ja -vaatimukset, M1-luokitukset
PEFC-sertifiointi, toimittaja-auditoinnit
Vastuullisuusraportointi ja viestinnän kehittäminen
Investointi tuotantoon, järjestelmiin ja verkkosivuihin
Malliston kehittäminen yhdessä

Antimikrobiset tuotteet

ISKUn odotukset:

ISKUn tuotteiden valinta
Luottamus ISKUa kohtaan
Yhteiset toimintamallit ja yhteistyö



Riskinarviointi

	Tärkeimmät tunnistetut riskit	Riskien hallinta
Ympäristövastuullisuus	Ympäristövahingot	▶ ISO 14001 -ympäristöjohtamisjärjestelmä (sis. politiikat, auditoinnit, riskinarviot, ilmoituskäytännöt, tavoitteet, johdonkatselmukset yms.) ▶ Sähköinen kemikaalihallintajärjestelmä ja kemikaalien riskianalysit
	Ilmaston lämpeneminen	▶ Koko toiminnan hiilijalanjäljen selvittäminen GHG-protokollan mukaisesti ja hiilitiekartan määrittäminen kohti hiilineutraaliutta. Tuotekohtaisten hiilijalanjälkilaskelmien toteutus ISO-standardin mukaisesti ohjaamaan asiakkaiden vastuullisia valintoja
	Luontokato	▶ Palvelukonsepti auttamaan asiakkaita tilatehokkuuden optimoimiseksi ▶ PEFC-sertifioitu puun alkuperän hallintajärjestelmä ja testatut turvalliset materiaalit
	Kiertotalouden ja materiaalitehokkuuden haasteet	▶ Jokainen tuotannon jäteastia on RFID-koodattu, jonka avulla jätteiden kierrätystä seurataan ▶ Käytettyjen materiaalien kierrätysasteen nostoon tehdään systemaattisesti toimenpiteitä ▶ Tuotekehityksessä, testauksessa, palveluissa ja materiaalien hankinnassa otetaan huomioon tuotteiden pitkä elinkaari ja elinkaaren jälkeinen kierrätys ▶ Sähköisen räätälöidyn lakikirjaston avulla seurataan aktiivisesti lain-säädännötilannetta ▶ Vastuullisuusraportointia kehitetään vuosittain
Sosiaalinen vastuullisuus	Tapaturmat	▶ ISO 45001 -työterveys ja turvallisuuden johtamisjärjestelmä
	Työssä jaksaminen	▶ Henkilöstökyselyt, one to one -keskustelut ja ISKUn henkilöstöryhmä
	Työehtojen, -suhteen oikeuksien laiminlyönti sekä työperäinen syrjintä ja häirintä	▶ ISKUn Code of Conduct ja eettinen ilmoituskanava
Hyvä hallintotapa	Korkean laadun säilyttäminen	▶ ISO 9001-laaturjärjestelmä (sis. politiikat, auditoinnit, riskinarviot, ilmoituskäytännöt, tavoitteet, johdonkatselmukset yms.)
	Tuoteturvallisuusriskit	▶ Tuote- ja materiaalikohtaiset sertifikaatit tuotteiden turvalliseen käyttöön.
	Toimitusketjun ihmisoikeusriskit	▶ Toimittajien vastuullisuusarviointi ja auditoinnit
	Asiakkaiden työhyvinvointi	▶ Työhyvinvoinnin lisääminen ISKUn palvelumallien (esim. työympäristökartoitukset) ja ratkaisujen (esim. antimikrobiset pinnat kalusteissa) avulla
	Laiton tai epäasiallinen toiminta (esim. lahjonta ja korruptio), yhteiskunnallisten velvoitteiden laiminlyönti	▶ ISKUn ja toimittajien Code of Conduct ▶ Eettinen ilmoituskanava ▶ Hankintojen keskittäminen Suomeen pienentää riskiä, koska Suomen korruptioindeksi on maailman johtavia: ISKU hankkii vähintään 75 % kotimaasta ja 98 % EU-alueelta
	Digitalisaation ja tekoälyn eettiset riskit	▶ Hankinnan taustaselvitykset/auditoinnit ja toimittajien vastuullisuuskriteerit ▶ Eettiset periaatteet teknologian käytölle, henkilöstön koulutus
	Tietoturvallisuus	▶ Tietoturvallisuuskoulutus vuosittain henkilöstölle ja järjestelmien aktiivinen päivittäminen vastaamaan muuttuvia tarpeita



Vastuullisuusohjelma

Osa-alue	Tavoitteet	Päämittari	Välitavoite 2024	Toteuma 2024	Tavoite 2035
Ympäristövastuu	Ilmaston lämpenemisen pysäyttäminen eli oman toiminnan hiilijalanjäljen minimoiminen	Hiilijalanjälki	Toimenpiteiden järjestelmällinen suorittaminen kohti hiilineutraaliutta.	Tavoitteen mukaiset toimenpiteet suoritettu s.22-23	Hiilineutraalius
	Luonnon biodiversiteetin ylläpitäminen	PEFC-sertifioidun puun osuus	yli 80 %	92 %	yli 80 %
Sosiaalinen vastuu	Työstä johtuvien sairauspoissaolojen ennaltaehkäisy	Sairauspoissaolot (% työajasta)	alle 2 %	3,4 %	alle 2 %
	O-tapaturmaa -tason saavuttaminen	Tapaturmataajuus (TRIF)	alle 5	14	0
	Ennakoivien työterveys- ja turvallisuus-toimenpiteiden systemaattinen toteuttaminen	Turvallisuushavainnot kpl/vuosi	1250 kpl	1019 kpl	Tavoite nousee joka vuosi 1 kpl/hlö
	Tuotteiden ja toiminnan laadun jatkuva kehittäminen ISO 9001 laatujärjestelmän mukaisesti.	Asiakastyytyväisyys NPS	NPS-tavoite 70 (yritysliiketoiminta) ja NPS-tavoite 70 (kuluttajaliiketoiminta).	NPS: 70 (yritysliiketoiminta) NPS: 26 (kuluttajaliiketoiminta)	NPS-tavoite yli 70 (yritysliiketoiminta) ja NPS-tavoite 70 (kuluttajaliiketoiminta).
	Sitoutunut ja hyvinvoiva henkilöstö	Henkilöstökyselyjen tulokset (eNPS)	10 % parannus vuoteen 2023	50 % parannus vuoteen 2023	Joka vuosi 10 % parannus edelliseen vuoteen nähden.
	Osallistavan yhteiskunnan vahvistaminen	Lopputöiden ja harjoittelun määrä ISKUssa	Vertailuvuosi (13 harjoittelijaa ja 4 lopputyötä)	Harjoittelijoita 7 kpl ja lopputöitä 5 kpl	+ 50 % (vrt. 2022)
Hyvä hallintotapa	ISKUn Code of Conductin jalkautus	Sähköisen ISKU code of Conduct koulutuksen suorittaneet (%)	100 %	0 %	100 %
	Toimittajien Code of Conductin jalkautus	Toimittajien Code of Conduct dokumentin allekirjoittaneet osana sopimusta (%)	100 %	100 %	100 %
	Toimittajien auditointeja suoritettu säännöllisesti	Toimittaja-auditointeja suoritettu 4 kpl/hankintahenkilö	100 %	100 %	100 %
	Eettisen ilmoituskanavan systemaattinen käyttö	Eettisen ilmoituskanavan havaintojen käsittelyaika tavoitteen mukaisesti (%)	100 %	100 %	100 %
	Tietoturvallisuuden jatkuva kehittäminen	Tietoturvallisuuskoulutus koko henkilöstölle vuosittain	100 %	65 %	100 %

Vastuullisuustilastot

YMPÄRISTÖVASTUU

	2022	2023	2024
Puun alkuperä			
PEFC-sertifioidun puun osuus ISKUn PEFC (CoC) järjestelmässä (%)	90	88	92
Tuotannon energiankulutus (Mukkulankatu 23)			
Sähkönkulutus (MWh)	3680	2943	2768
Kaukolämmön kulutus (MWh)	7597	7684	6269
Sähköntuotto, aurinkovoima (MWh)	884	1826	2442
Tuotannon VOC-päästöt (t)	3,9	3,1	2,0
Tuotannon materiaalisivuvirrat ja jätteet			
Energiahyötykäyttö (t)	1794	1393	1380
Materiaalihyötykäyttö ja sivutuotteet (t)	102	105	68
Vaaralliset jätteet (t)	46,5	12	19
Hiilijalanjälki (t CO2 ekv.)	--	21,3	20,48
Myymäläverkoston jätteet Suomessa			
Kokonaismäärä (t)	172	159	108
Kierrätysaste (%)	48	46	30
Hiilijalanjälki (t CO ₂ ekv.)	4,6	4,4	2,6

ISKUN HENKILÖSTÖ

Isku Invest Oy:n luvut sisältyvät Isku-Yhtymä Oy:n lukuihin.
Isku Spaces Oy perustettiin vuonna 2024.

	2022	2023	2024		2022	2023	2024
Henkilöstömäärä				Eläköitymisikä			
Isku-konserni	621	576	516	Isku-konserni	64,2	64,1	65,1
Isku Interior Oy	385	369	270	Isku Interior Oy	64,2	64,2	64,5
Isku Koti Oy	136	117	85	Isku Koti Oy	-	64,2	64,5
Isku Spaces Oy	-	-	73	Isku Spaces Oy	-	-	64,5
Isku-Yhtymä Oy	41	39	40	Isku-Yhtymä Oy	64,2	64	66,2
Iskun kansainväliset yhtiöt	-	-	49	Työsuhdemuodot % (vak/määr)			
Keski-ikä				Isku-konserni	98/2	97/3	95/5
Isku-konserni	45	46	45	Isku Interior Oy	99/1	98/2	94/6
Isku Interior Oy	47	45	47	Isku Koti Oy	98/2	95/5	97/3
Isku Koti Oy	39	45	41	Isku Spaces Oy	-	-	97/3
Isku Spaces Oy	-	-	45	Isku-Yhtymä Oy	91/9	97/3	98/2
Isku-Yhtymä Oy	48	48	48				

Ikäjakauma %

2022	<30	30-39	40-49	50-59	>60
Isku-konserni	9	26	26	29	10
Isku Interior Oy	4	23	30	33	10
Isku Koti Oy	25	32	18	20	5
Isku-Yhtymä Oy	3	35	19	16	27

2023	<30	30-39	40-49	50-59	>60
Isku-konserni	8	27	32	21	12
Isku Interior Oy	5	22	40	23	9
Isku Koti Oy	17	30	22	20	11
Isku-Yhtymä Oy	0	41	16	14	30

2024	<30	30-39	40-49	50-59	>60
Isku-konserni	10	28	30	21	12
Isku Interior Oy	0	27	30	24	9
Isku Koti Oy	28	29	23	18	2
Isku Spaces Oy	5	23	38	25	9
Isku-Yhtymä Oy	2	33	11	16	38

Sukupuolijakauma (n/m %)	2022	2023	2024
Isku-konserni	47/53	47/53	47/53
Isku Interior Oy	46/54	46/54	41/59
Isku Koti Oy	49/51	50/50	47/53
Isku Spaces Oy	-	-	65/35
Isku-Yhtymä Oy	46/54	46/54	50/50

TYÖTERVEYS JA -TURVALLISUUS

	2022	2023	2024
Sairauspoissaolot (%)			
Isku-konserni	3,6	3,4	3,4
Isku Interior Oy	3,9	3,8	3,3
Isku Koti Oy	3,7	3,4	4,6
Isku Spaces Oy	-	-	1,2
Isku-Yhtymä Oy	0,6	0,4	2,8
*teollisuustyöntekijät	6,2	6,1	5,2

Tapaturmataajuus			
Isku-konserni	12	5	14
*teollisuustyöntekijät	29	3	20





ISKU

ISKU 

ISO 9001
BUREAU VERITAS
Certification



ISO 14001
BUREAU VERITAS
Certification



ISO 45001
BUREAU VERITAS
Certification



PEFC
BUREAU VERITAS
Certification

