

# ISKUN TYÖTERVEYS- JA TURVALLISUUS- POLITIikka

Isku-konsernin liiketoimintayhtiöt (Isku Interior Oy, Isku Koti Oy, Isku-Yhtymä Oy ja Isku Invest Oy) ovat sitoutuneet varmistamaan henkilöstökuntamme ja yhteistyökumppaneidemme terveyden, turvallisuuden ja hyvinvoinnin liiketoiminnassa. Olemme sitoutuneita kehittämään ja parantamaan työympäristöjämme ja työskentelyolosuhteita, jotta työhön liittyviä tapaturmia ja terveyden heikentymiseen liittyviä riskejä voidaan ehkäistä jo ennakkoidusti.

Tavoitteenamme on ennaltaehkäistä työperäistä uupumista, ammattitauteja sekä työperäisiä sairauksia. Keskeinen tavoitteemme on, että tapaturmia ei tapahdu. Tavoitteenamme on taata turvallinen ja terveellinen työskentely-ympäristö huomioiden laitteet, välineet ja työskentelytavat. Kiinnitämme huomiota myös turvallisuuteen ja terveyteen liittyviin ohjeisiin sekä työnopastukseen. Turvallinen ja terveellinen työ tukee terveyttä ja edistää työkykyä. Panostamme erityisesti ennaltaehkäisevään työkyvyn ylläpitämiseen ja edistämiseen. Haluamme myös edistää työntekijöidemme päivittäistä työhyvinvointia.

Riskinhallinnassa noudatamme riskienhallintasuunnitelmaa turvallisuus- ja työterveysriskien tunnistamisessa. Osallistamme työntekijämme riskinkartoituksen laatimiseen. Tehtaallamme käytetään asianmukaisia työvaatteita, turvakenkiä, kuulosuojaimia ja tarvittavia turva- tai suojalaseja. Terveystilanteen niin vaatiessa käytämme myös käsidesiä, hengityssuojaimia ja maskeja. Työntekijöidemme saatavilla ovat kaikki tarvittavat suojavälineet haitallisten vaikutusten ehkäisemiseen, jos vaaroja ei pystytä poistamaan. Henkilöstön edustajat osallistuvat työterveyden, turvallisuuden ja työhyvinvoinnin kehittämiseen.

Ylläpidämme hätätilannevalmiutta, johon kuuluu ensiapukoulutus, ensiapuvälineet, hätätilanneohjeistus ja tietoisuuden ylläpito. Pidämme säännöllisesti hätätilanneharjoituksia. Asetamme vuosittain tavoitteet turvallisuushavaintojen tekemiseen. Raportoimme ja tutkimme työtapaturmat ja vaaratilanteet. Tunnistamme todennäköiset syyt ja pyrimme oppimaan riskialttiista tapahtumista, että sellaisten uusiutuminen voidaan estää.

Koulutustarpeiden tunnistaminen kuuluu kehityskeskusteluihin ja esihenkilöiden jokapäiväiseen työhön. Työyhteisön toimivuutta ja työmotivaatiota arvioimme myös vuosittain tehtävän henkilöstökyselyn avulla.

Lahdessa 11.3.2024



Seppo Vikström  
Hallituksen puheenjohtaja  
Isku-Yhtymä Oy



Mikko Hämäläinen  
Toimitusjohtaja  
Isku-Yhtymä Oy

Turvallisuus  
ensin

Turvallisuus on  
työyhteisön  
yhteinen asia

Jokainen  
työtapaturma  
voidaan estää

Avoin ja luottamuksellinen  
ilmapiiri parantaa  
työturvallisuutta

Siisteys ja järjestys  
ovat työturvallisuuden  
perusta

Turvallisuusaudi-  
tointeja pidetään  
suunnitellusti