

ISKU

Since 1928

ISKUN TYÖTERVEYS- JA TURVALLISUUSPOLITIikka

Isku-konsernin liiketoimintayhtiöt (Isku Interior Oy, Isku Koti Oy, Isku-Yhtymä Oy ja Isku Invest Oy) ovat sitoutuneet varmistamaan henkilöstökuntamme ja yhteistyökumppaneidemme terveyden, turvallisuuden ja hyvinvoinnin liiketoiminnassa. Olemme sitoutuneita kehittämään ja parantamaan työympäristöjämme ja työskentelyolosuhteita, jotta työhön liittyviä tapaturmia ja terveyden heikentymiseen liittyviä riskejä voidaan ehkäistä jo ennakkoidusti.

Tavoitteenamme on ennaltaehkäistä työperäistä uupumusta sekä ammattitautien ja työperäisten sairauksia. Keskeinen tavoitteemme on, että tapaturmia ei tapahdu. Tavoitteenamme on taata turvallinen ja terveellinen työskentely-ympäristö, laitteet, välineet ja työskentelytavat mukaan lukien turvallisuuteen ja terveyteen opastavat ohjeet ja työnopastus. Turvallinen ja terveellinen työ tukee terveyttä ja edistää työkykyä. Panostamme erityisesti ennaltaehkäisevään työkyvyn ylläpitämiseen ja edistämiseen.

Riskinhallinnassa noudatamme riskienhallintasuunnitelmaa turvallisuus- ja työterveysriskien tunnistamisessa. Osallistamme työntekijämme riskinkartoitukseen laatimiseen. Tehtaallamme käytetään asianmukaisia työvaatteita, turvakengiä, kuulosuojaimia ja tarvittavia turva- tai suojalaseja sekä hengityssuojaimia ja maskeja. Työntekijöidemme saatavilla ovat kaikki tarvittavat suojavälineet haitallisten vaikutusten ehkäisemiseen, jos vaaroja ei pystytä poistamaan. Henkilöstön edustajat osallistuvat työterveyden, turvallisuuden ja työhyvinvoinnin kehittämiseen.

Ylläpidämme hätätilannevalmiutta, johon kuuluu ensiapukoulutus, ensiapuvälineet, hätätilanneohjeistus ja tietoisuuden ylläpito. Pidämme säännöllisesti hätätilanneharjoituksia. Asetamme vuosittain tavoitteet turvallisuushavaintojen tekemiseen. Raportoimme ja tutkimme työtapaturmat ja vaaratilanteet, tunnistamme todennäköiset syyt ja pyrimme oppimaan riskialttiista tapahtumista, että sellaisten uusiutuminen voidaan estää.

Koulutustarpeiden tunnistaminen kuuluu kehityskeskusteluihin ja esimiesten jokapäiväiseen työhön. Työyhteisön toimivuutta ja työmotivaatiota arvioidaan myös vuosittain henkilöstökyselyn avulla.

Lahdessa 4.8.2021



Seppo Vikström
Hallituksen puheenjohtaja
Isku-Yhtymä Oy



Arto Tiitinen
Toimitusjohtaja
Isku-Yhtymä Oy

Turvallisuus
ensin.

Turvallisuus
on jokaisen
iskulaisen asia.

Jokainen
työtapaturma
voidaan estää.